

## PREMI DI ANZIANITÀ

### FINO AL 31 MAGGIO ATTIVA LA PROCEDURA PER LA LIQUIDAZIONE ANTICIPATA

Come noto - anche a seguito delle notizie da noi diffuse in occasione della firma dell'**accordo sindacale** ([news 23.12.2023](#)) e dell'invio delle comunicazioni aziendali alle colleghe e ai colleghi coinvolti ([news 29.03.2024](#)) - in queste settimane, a favore di coloro che avessero in maturazione i cc.dd. Premi di anzianità (detti anche Premi di fedeltà) è offerta la **possibilità di ottenere la liquidazione anticipata dell'importo maturato alla data del 31 dicembre 2023, con una maggiorazione correlata al periodo che separa dalla completa maturazione.**

Anche in relazione ai quesiti che ci sono stati posti dopo la ricezione delle mail, riteniamo utile tornare in argomento per un **riepilogo** dell'intera materia.

I Rappresentanti Sindacali della **FISAC CGIL** sono come sempre a disposizione per chiarimenti.

### PLATEA

L'eventuale diritto al Premio di anzianità (riconosciuto al raggiungimento di determinate anzianità di servizio) è previsto per **alcuni gruppi di dipendenti**, in base alla contrattazione aziendale delle società di provenienza che sono entrate a far parte del Gruppo Intesa Sanpaolo, mantenendo tale previsione negli accordi sindacali di armonizzazione.

Per **talune platee**, pur in presenza in origine di norme che istituivano analoghi Premi, gli accordi tempo per tempo sottoscritti hanno invece stabilito il **superamento** dei Premi di anzianità, in conseguenza di scelte che hanno definito anche altri aspetti della contrattazione di secondo livello (inclusa, in alcune situazioni, la tenuta occupazionale).

L'accordo sottoscritto il 22.12.2023 non modifica le platee degli aventi diritto, né i criteri per la definizione dei Premi, e si limita a introdurre, per coloro che hanno uno o più Premi in maturazione, una opzione per l'anticipo (da manifestare entro il 31 maggio 2024).

### DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO

L'accordo offre la **possibilità** (si tratta quindi di una **scelta del tutto volontaria**) di richiedere la **liquidazione anticipata** del Premio di anzianità sulla base dei seguenti **criteri**:

- **Premio individualmente maturato alla data del 31 dicembre 2023**

INCREMENTATO dal **premio di adesione**, calcolato come segue in base al Premio e al periodo che separa dalla maturazione complessiva:

• maturazione del 1° Premio di anzianità spettante	<b>0,75%</b> dell'importo maturato al 31.12.2023 per ogni anno intero o frazione di anno mancante
• maturazione del 2° Premio di anzianità spettante	<b>1,50%</b> dell'importo maturato al 31.12.2023 per ogni anno intero o frazione di anno mancante

### Esempio

*Collega che - in base agli accordi applicabili - nella sua vita lavorativa ha diritto al Premio per il 25° e a quello per il 35°.*

*Nel nostro esempio il collega ha già ricevuto il Premio per il 25° e ha ancora in maturazione il 35°.*

*Il 35° rappresenta il primo Premio ancora spettante e pertanto la maggiorazione sarà calcolata con la percentuale dello 0,75%.*

Nel caso di collega che abbia diritto a due Premi (per esempio 25° e 35°), l'accettazione dell'offerta li riguarderà entrambi. In altri termini **non è possibile una scelta "disgiunta" da parte di coloro che avessero in maturazione più Premi.**

## TERMINE PER LA SCELTA (ED EFFETTI DELLA MANCATA ADESIONE)

Il **termine** per effettuare la scelta è stato fissato nel **31 maggio 2024**.

In base all'accordo, per le colleghe e i colleghi che non aderiranno all'offerta "proseguirà la maturazione del Premio di fedeltà e la Società datore di lavoro darà corso all'erogazione dello stesso nei termini ed al ricorrere dei presupposti previsti dalla normativa di riferimento".

## COMUNICAZIONE AZIENDALE E PROCEDURA PER L'ADESIONE

Nei giorni scorsi le colleghe e i colleghi interessati hanno ricevuto una **mail** (avente ad oggetto "Premio di anzianità - Offerta di liquidazione") che li invita a prendere visione della comunicazione personalizzata presente in #People e scaricabile da "[Documenti e lettere](#)".

Tale comunicazione contiene una tabella il cui schema è il seguente:

Tipologia Premio di anzianità	Previsione anno di erogazione	Previsione premio lordo a scadenza in base alla retribuzione al 31 dicembre 2023	Premio lordo maturato al 31 dicembre 2023	Premio di adesione	Offerta totale
-------------------------------	-------------------------------	--	---	--------------------	----------------

Selezionando "CLICCA PER RICEVUTA E INTEGRALE ACCETTAZIONE", l'adesione è immediatamente attiva (non sono previsti due passaggi distinti di presa visione e - successivo - di accettazione).

Se si è cliccato inavvertitamente (o si è avuto un ripensamento) è **ancora possibile annullare l'adesione** da #People > Assistenza: nell'allegato - al paragrafo [ANNULLAMENTO DELL'ADESIONE GIÀ EFFETTUATA](#) - vi forniamo **istruzioni** dettagliate.

## MODALITÀ DI EROGAZIONE E TASSAZIONE

È prevista l'erogazione "cash" nella **busta paga** del mese di **giugno**, con applicazione delle ordinarie trattenute previdenziali e fiscali.

La stesso regime di tassazione ordinaria è stabilito (qualora non si opti per l'anticipo) se l'erogazione avviene a completa maturazione.

**Non è possibile destinare l'anticipo al Fondo Pensione** (né ad altre forme di welfare tramite il Conto Sociale), per evitare che sia soggetto a trattenute.

## CONSIDERAZIONI FINALI

Alcuni colleghi ci hanno chiesto un consiglio rispetto alla scelta da compiere.

*Meglio l'uovo oggi o la gallina domani?*

Un'indicazione univoca non è possibile: per questa ragione l'accordo che abbiamo sottoscritto offre **una opportunità che si è liberi di cogliere o meno**, senza particolari timori o "retropensieri".

**La comunicazione individuale reperibile in #People contiene tutti gli elementi utili alla scelta**, a partire dall'importo che si prospetta alla completa maturazione del Premio<sup>1</sup>, da paragonare all'importo dell'anticipo.

Optare per il pagamento alla maturazione significa presupporre di essere ancora **in servizio alla scadenza**. In caso di **uscita prima di quel termine** a qualsiasi titolo (per esempio per pensionamento, accesso al Fondo di solidarietà, ecc.) il **Premio** è destinato a **non essere erogato**.

Se si decide di anticiparne la liquidazione, **non è previsto alcuno storno o rivalsa da parte dell'azienda al momento dell'eventuale cessazione** (anche se essa dovesse avvenire per dimissioni volontarie).

Ciascuna/o deve valutare ciò che ritiene più conveniente, sulla base di eventuali esigenze di liquidità immediata e delle prospettive future.

I Rappresentanti Sindacali della **FISAC CGIL** sono come sempre a disposizione per chiarimenti.

12 aprile 2024

**La Segreteria FISAC CGIL Gruppo Intesa Sanpaolo**

<sup>1</sup> Per completezza si precisa che nei casi in cui in base agli accordi il Premio di anzianità fosse correlato alla retribuzione, il suo ammontare è destinato a incrementarsi per futuri aumenti, per esempio derivanti dal CCNL o da avanzamenti di carriera.

## ANNULLAMENTO DELL'ADESIONE GIÀ EFFETTUATA

Accedere a #People > Assistenza e compilare come segue la videata; quindi cliccare sul tasto **SI, HO BISOGNO DI SUPPORTO** e nella cella a compilazione libera dichiarare la volontà di annullare l'adesione.

Formazione e sviluppo    Organizzazione del lavoro    Retribuzione    Servizi alla persona e Welfare    Servizi Amministrativi    Normativa HR    Viaggi e auto aziendali

Serve aiuto? Qui puoi avere la risposta alle tue richieste di assistenza per i servizi HR. Usa il motore di ricerca per trovare la soluzione.

Esempio: Cedolino

CERCA

in alternativa

Usa i campi filtro

### \* Categoria

#People - Documenti e lettere

x



### \* Dettaglio

Premio di anzianità - Offerta liquidazione

x



### \* Descrizione

Posso annullare la richiesta effettuata dell'adesione all'offerta?

x



### Soluzione

Sì, puoi richiedere l'annullamento cliccando sul pulsante "SI, HO BISOGNO DI SUPPORTO" alla domanda "Serve ancora aiuto?" e dichiarando la volontà di annullare l'adesione all'offerta effettuata.