

**Al Responsabile Sicurezza sul  
Lavoro di Intesa Sanpaolo Spa  
Fabio Rastrelli**

**Al R.S.P.P. di Intesa Sanpaolo Spa  
Dario Russignaga**

**Al Responsabile Medicina del  
Lavoro e Rischi Psico-sociali  
Intesa Sanpaolo Spa  
Egle Gorra**

**Al Datore di Lavoro Intesa Sanpaolo Spa  
Paola Angeletti (per il tramite di Fabio Rastrelli)**

**Oggetto:** postazioni di lavoro in Hub

Facendo seguito a quanto richiesto dai RLS con lettera del 17 ottobre 2023<sup>1</sup>, accogliamo con favore la recente decisione aziendale di dotare tutte le postazioni di lavoro in Hub aziendali di monitor di adeguata dimensione, orientabili in altezza e angolazione. Nel contempo, esprimiamo tuttavia la nostra più decisa contrarietà per la incomprensibile scelta di non aver voluto contestualmente procedere a completare le postazioni delle dotazioni minime e necessarie ai sensi delle normative vigenti.

Come più volte ribadito, tastiera e mouse separati restano irrinunciabili; in mancanza, continueremo a considerare non a norma le postazioni di lavoro dotate di solo monitor.

Con l'occasione ribadiamo che i sostegni che consentono di sollevare e inclinare i PC portatili, che sono stati mostrati ai RLS, non sono idonei allo scopo di consentire un corretto posizionamento dello schermo, e che, certamente, non possono in alcun modo essere considerati sostitutivi dei monitor separati.

Chiediamo, pertanto, di programmare al più presto anche la fornitura di tastiera e mouse separati per ogni postazione di lavoro del Gruppo, Hub inclusi; in mancanza, sarà inevitabile il ricorso da parte nostra alle Autorità di vigilanza in materia.

In attesa di pronto riscontro, cordiali saluti.

I RLS di Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 21/3/2024

---

<sup>1</sup> Cfr. lettera RLS di Gruppo Intesa Sanpaolo 17 ottobre 2023 – osservazioni su postazioni HUB e attività lavorativa VDT