



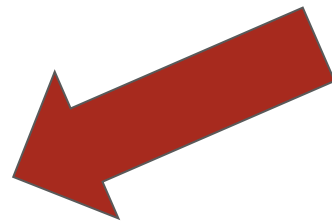
# Il Pacchetto Giovani spiegato facile

Le GUIDE POP della FISAC ISP



Sei un collega assunto in Intesa Sanpaolo  
prima di aver compiuto 30 anni?

Allora hai diritto al “Pacchetto Giovani”.



## Questo significa:

1

Contribuzione aziendale  
maggiorata alla Previdenza  
Complementare

il contributo è del 6%  
per un massimo di 5 anni  
dall'assunzione

2

Contributo aziendale in caso  
di acquisto prima casa

il contributo è di 1.750€ per un acquisto  
entro 10 anni dall'assunzione

3

Contributo aziendale in caso  
di nascita figli

il contributo è di 1.000€  
per ogni figlio nato entro 10 anni  
dall'assunzione



**Marcello Pinotti** è il nostro esperto  
del Pacchetto Giovani: chiedigli tutte  
le consulenze che ti servono  
[marcello.pinotti@intesasnpaolo.com](mailto:marcello.pinotti@intesasnpaolo.com)



## Come funziona il versamento del 6% a carico dell'azienda alla Previdenza complementare?



L'azienda versa al Fondo Pensione del collega **il 6% delle principali voci retributive per massimo 5 anni dall'assunzione**. Al termine del periodo, l'aliquota passa a quella minima prevista per i Colleghi del Gruppo, attualmente il 4%.



Il versamento non deve essere richiesto, ma avviene d'ufficio a **tutti i colleghi che abbiano aperto una posizione previdenziale presso il Fondo Pensione di Gruppo**.



*Aprire una posizione previdenziale presso il Fondo Pensione è molto importante. Se vuoi tu puoi anche non versare nulla, ma in ogni caso l'azienda verserà per te quasi il corrispettivo di uno stipendio all'anno. Chiedi una consulenza a Marcello.*



## Come funziona il contributo di 1.750€ per l'acquisto prima casa?



L'azienda versa al collega **un contributo di 1.750€ lordi** (una sola volta per l'intera durata del rapporto di lavoro) per **l'acquisto della 1<sup>a</sup> casa entro i 10 anni dall'assunzione**. Il collega può eventualmente scegliere di chiedere il versamento della somma alla Previdenza complementare.



Il contributo va richiesto attraverso *#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Pacchetto Giovani*. Documentazione a supporto: atto di rogito e autocertificazione di cambio di residenza.



*Il contributo acquisto prima casa non è l'unica agevolazione per i colleghi che acquistano casa: esistono condizioni agevolate per tutti e ancor più di favore per chi ha meno di 40.000€ di reddito annuo. Chiedi una consulenza a Marcello.*



## Come funziona il contributo di 1.000€ per nascita figli?



Nel caso di **nascita figli entro i 10 anni dall'assunzione**, l'azienda eroga al collega un importo lordo una tantum di **1.000€** per ogni figlio, versato su un rapporto vincolato al minore o in alternativa alla posizione individuale di previdenza complementare attivata dal dipendente in favore del figlio.



Il contributo va richiesto (entro 5 anni dalla nascita / adozione) attraverso *#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Pacchetto Giovani*. Documentazione a supporto: atto di nascita/adozione o in alternativa apposita autocertificazione.



*La nascita di un figlio è un evento importantissimo che comporta anche molti impegni. La legge e le norme aziendali prevedono molte tutele e agevolazioni per le neomamme e neopapà. Chiedi una consulenza a Marcello.*

In questa Guida Pop hai trovato una sintesi di come funziona il «Pacchetto Giovani».

Il nostro consiglio, come sempre, è di consultare la Guida completa dedicata agli iscritti **FISAC**, che puoi scaricare tramite questo codice QR.



---

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**

