

**Al Responsabile Sicurezza sul Lavoro**

Intesa Sanpaolo Spa  
Fabio Rastrelli

**Al R.S.P.P.**

Intesa Sanpaolo Spa  
Dario Russignaga

**Al Responsabile Medicina del Lavoro  
e Rischi Psico-sociali**

Intesa Sanpaolo Spa  
Egle Gorra

**Ai Medici Coordinatori ISP**

Dott. Maurizio Coggiola  
Dott. Paolo Carrer

*(e, come da indicazioni ricevute, attraverso il  
Responsabile Sicurezza sul Lavoro Fabio Rastrelli,  
anche)*

**Al Datore di Lavoro**

Intesa Sanpaolo Spa  
Paola Angeletti

<b>Oggetto:</b> <b>osservazioni su postazione HUB e attività lavorativa VDT</b>
---

Premesso che:

Il **D.Lgs. 81/2008**, nel **TITOLO VII – ATTREZZATURE MUNITE DI VIDEOTERMINALI** sancisce che:  
<<art. 173 – definizioni

*Ai fini del presente decreto legislativo si intende per:*

- a) *videoterminale: uno schermo alfanumerico o grafico a prescindere dal tipo di procedimento di visualizzazione utilizzato;*
- b) posto di lavoro: l'insieme che comprende le attrezzature munite di videoterminale, eventualmente con tastiera ovvero altro sistema di immissione dati, incluso il mouse, il software per l'interfaccia uomo-macchina, gli accessori opzionali, le apparecchiature connesse, comprendenti l'unità a dischi, il telefono, il modem, la stampante, il supporto per i documenti, la sedia, il piano di lavoro, nonché l'ambiente di lavoro immediatamente circostante;**
- c) **lavoratore: il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di cui all'articolo 175.**

Articolo 174 - Obblighi del datore di lavoro

- 1) **Il datore di lavoro, all'atto della valutazione del rischio di cui all'articolo 28, *analizza i posti di lavoro con particolare riguardo:***
  - a) ***ai rischi per la vista e per gli occhi;***
  - b) ***ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale;***
  - c) ***alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale.***
- 2) **Il datore di lavoro *adotta le misure appropriate per ovviare ai rischi riscontrati* in base alle valutazioni di cui al comma 1, tenendo conto della somma ovvero della combinazione della incidenza dei rischi riscontrati.**
- 3) **Il datore di lavoro *organizza e predispone i posti di lavoro di cui all'articolo 173, in conformità ai requisiti minimi di cui all'ALLEGATO XXXIV*>>**

Lo stesso D.Lgs. 81/2008, nell'**ALLEGATO XXXIV – VIDEOTERMINALI** stabilisce i **REQUISITI MINIMI:**  
<< [...]

1. Attrezzature

- a) Osservazione generale.

- L'utilizzazione in sé dell'**attrezzatura non deve essere fonte di rischio per i lavoratori.**
- b) Schermo.  
[...]  
**Lo schermo deve essere orientabile ed inclinabile liberamente** per adeguarsi facilmente alle esigenze dell'utilizzatore.  
È possibile utilizzare un sostegno separato per lo schermo o un piano regolabile.  
Sullo schermo non devono essere presenti riflessi e riverberi che possano causare disturbi all'utilizzatore durante lo svolgimento della propria attività.  
**Lo schermo deve essere posizionato** di fronte all'operatore in maniera che, anche agendo su eventuali meccanismi di regolazione, lo spigolo superiore dello schermo sia posto un po' più in basso dell'orizzontale che passa per gli occhi dell'operatore e **ad una distanza degli occhi pari a circa 50-70 cm**, per i posti di lavoro in cui va assunta preferenzialmente la posizione seduta
- c) Tastiera e dispositivi di puntamento.  
**La tastiera deve essere separata dallo schermo e facilmente regolabile e dotata di meccanismo di variazione della pendenza onde consentire al lavoratore di assumere una posizione confortevole e tale da non provocare l'affaticamento delle braccia e delle mani.**  
[...]
- f) Computer portatili.  
**L'impiego prolungato dei computer portatili necessita della fornitura di una tastiera e di un mouse o altro dispositivo di puntamento esterni nonché di un idoneo supporto che consenta il corretto posizionamento dello schermo.**

Dato che:

- SSL Intesa Sanpaolo, nel documento presentato alla Delegazione RLS Gruppo ISP nel corso della riunione di consultazione del 21 luglio 2023, scrive<sup>1</sup>:  
<<In riferimento al quadro normativo [...] **tutte le postazioni di lavoro dotate di VDR "fisso"** sono conformi alla norma in quanto dotate di video orientabile, tastiera e mouse.  
Per le postazioni di lavoro (PdL) con **utilizzo di PC portatile** si hanno due diverse condizioni (quando vengono utilizzate per attività con videoterminale):  
1) PdL già **dotate di schermo separato**: è sufficiente la dotazione di solo mouse (in quanto il portatile è utilizzato quale tastiera separata e la sostituisce);  
1) PdL **non dotate di schermo separato (utilizzato per attività di VDT)**: occorre integrare in questo caso la dotazione con:  
a. **Alza-schermo** per consentire il corretto posizionamento in relazione alla distanza ed all'inclinazione della vista;  
b. **Tastiera e mouse** (in quanto con l'utilizzo dell'alza-schermo la tastiera del portatile non consente l'appoggio dell'avanbraccio e non risponde al requisito del punto f) dell'allegato XXXIV).>>;
- nel corso della Riunione di consultazione del 6 ottobre 2023, il Responsabile Ufficio Prevenzione e Protezione, Luigi Gulisano, ha informato la Delegazione RLS ISP che gli HUB aziendali di nuova realizzazione saranno tutti dotati delle attrezzature previste, mentre per gli HUB già esistenti e attualmente sprovvisti della dotazione sussiste già un piano di adeguamento che sarà realizzato nel corso di alcuni mesi.

Considerato che:

- nel corso della riunione del 21 luglio 2023 i RLS hanno evidenziato che l'utilizzo della tastiera del PC portatile, in caso di PdL già dotate di schermo separato, non è conforme ai dettati del D.Lgs. 81/2008 in quanto la tastiera non è facilmente regolabile e non è dotata di meccanismo di variazione della pendenza che consente al lavoratore di assumere una posizione confortevole e tale da non provocargli l'affaticamento delle braccia e delle mani<sup>2</sup>;
- a questa osservazione il RSPP ISP Dario Russignaga ha risposto che <<se posiziono un'ulteriore tastiera davanti al portatile si ingombra un ampio spazio tra il video e le due tastiere. L'utilizzo della tastiera del portatile è ergonomicamente migliore>><sup>3</sup>;

<sup>1</sup> Cfr. documento "RLS\_ISP 20230721-24 def" pag. 52

<sup>2</sup> Cfr. D.Lgs. 81/2008, nell'ALLEGATO XXXIV – VIDEOTERMINALI – Requisiti minimi, punto 1) lettere c) e f)

<sup>3</sup> Cfr. "RLS\_Verbale di Riunione Periodica ISP\_incontro del 21 e 24 luglio 2023" pag. 6

- durante la riunione di consultazione del 21 luglio 2023 alcuni RLS hanno segnalato al SSL ISP che in diversi HUB aziendali le uniche dotazioni disponibili per i colleghi che prenotavano la postazione di lavoro sono la sedia, il tavolo e i cavi per collegare in rete il PC portatile personale;
- il RSPP ISP Dario Russignaga rispondeva alle segnalazioni dei RLS del precedente punto, dichiarando che <<su quest'ultimo tema, come detto, faremo delle verifiche, perché la nostra posizione è quella prima rappresentata<sup>4</sup>, con le dotazioni che devono essere disponibili nelle postazioni>><sup>5</sup>,

osserviamo quanto segue.

Conformemente a quanto già esplicitato dai RLS durante le Riunioni di consultazione del 21 luglio e 6 ottobre 2023, **ribadiamo la necessità che tutte le postazioni di lavoro, quindi anche quelle presso gli HUB aziendali, siano dotate dell'attrezzatura minima prevista dal D.Lgs. 81/2008.**

Non concordiamo con le convinzioni del RSPP circa il presunto ingombro del pc portatile posizionato fra monitor free standing e tastiera, in quanto per es. le norme ergonomiche citano l'opportunità di posizionare i testi cartacei sui quali si stia lavorando in un apposito piano ad inclinazione regolabile posizionato fra tastiera e schermo (che inoltre non deve essere mai troppo vicino agli occhi dell'utilizzatore) e - comunque sia - il pc portatile, in una postazione ben congegnata, può anche essere posizionato altrove: è sufficiente che ciò sia consentito dal cablaggio e dalle dimensioni del tavolo;

Ribadiamo che l'alza-schermo proposto dall'azienda non è idoneo allo scopo di consentire un corretto posizionamento dello schermo, e che pertanto le postazioni di lavoro devono essere dotate sempre di monitor di tipo free standing, liberamente orientabile in altezza e angolazione.

Inoltre, poiché l'azienda ha confermato **l'assenza delle dotazioni minime in diversi HUB aziendali**, per i quali ha informato i RLS che l'adeguamento alle norme sarà completato nei prossimi mesi, chiediamo che, entro la prossima convocazione della Delegazione RLS, ci venga fornita una mappatura di tutti gli HUB esistenti, indicando per ciascuno il numero di postazioni complessive e, di queste, quali dispongano di schermo, tastiera e mouse separati, ed inoltre che venga predisposto e condiviso preventivamente coi RLS un dettagliato piano di interventi da calendarizzare nel più breve tempo possibile a cura aziendale e da comunicare agli RLS, volti a mettere a norma ogni postazione.

Laddove ciò non avvenga nel più breve tempo possibile, al fine di garantire sempre il principio della massima tutela possibile da ogni rischio, valuteremo territorio per territorio ove sia necessario rivolgerci alle competenti autorità di vigilanza in materia.

Evidenziamo inoltre che la condotta aziendale è inoltre in evidente dispregio ai contenuti dell'accordo 26.5. 2023, nel quale l'azienda ha condiviso con le OO.SS., in linea con le norme di legge e con le *best practices* sul tema, le caratteristiche che deve rigorosamente rispettare ciascuna postazione di lavoro messa a disposizione del lavoratore entro i locali aziendali.

Ogni dipendente del gruppo ISP ha una propria sede aziendale fisica di assegnazione presso cui è sempre disponibile una postazione di lavoro aziendale rispettosa della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed utilizzabile con le dotazioni messe a disposizione dall'Azienda che garantiscono il rispetto della medesima normativa, anche nel caso di rientro dallo Smart Working/Lavoro Flessibile, normalmente programmato con le modalità disponibili anche per l'utilizzo degli altri strumenti di organizzazione del lavoro.

Chiediamo immediata esecuzione delle nostre richieste e che il presente documento venga verbalizzato e considerato parte integrante del verbale della riunione di delegazione RLS ISP del 6 ottobre 2023.

Distinti saluti.

**RLS DI GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Milano, 17 ottobre 2023

<sup>4</sup> Cfr. documento "RLS\_ISP 20230721-24 def" pag. 52

<sup>5</sup> Cfr. "RLS\_Verbale di Riunione Periodica ISP\_incontro del 21 e 24 luglio 2023" pag. 8