



IL NUOVO ACCORDO SMART WORKING E 4X9

COSA PREVEDE IL NUOVO ACCORDO?

SMART WORKING (LAVORO FLESSIBILE)

1. Volontarietà di fruizione
2. Sarà sempre garantita una postazione lavorativa aziendale
3. Ampliamento del numero di filiali fisiche (da 187 a 287) in cui si esperimenterà il diritto ad una giornata di lavoro flessibile al mese
4. 120 giorni di plafond annuale, estendibili a 140 per turnisti e lavoratori IT
5. Possibilità di superare i limiti di plafond di cui al punto precedente per lavoratori affetti da gravi patologie, fragili, o in casi eccezionali di estrema gravità (es. eventi meteo)

SETTIMANA 4X9

1. Volontarietà di fruizione
2. Un minimo di 250 filiali retail con organico fino a 7 dipendenti esperimenteranno l'apertura su 4 giorni, con chiusura martedì o mercoledì o giovedì e orario al pubblico invariato, con i colleghi che potranno scegliere se fare il 4 x 9 oppure orario tradizionale (con un giorno di smart a settimana o, a scelta, in una sede aziendale)
3. Incremento sperimentazione da 12 a 40 filiali "grandi" 4 x 9, aperte al pubblico con i consueti orari



[CLICCA QUI PER LA GUIDA FISAC SU ORARIO DI LAVORO](#)

ULTERIORI PREVISIONI

BUONI PASTO

Buono pasto innalzato a 4,50 euro per i giorni di lavoro flessibile

FORMAZIONE

8 giorni di diritto di formazione flessibile annui



NUOVI HUB

Impegno per l'attivazione di nuovi hub/sedi di lavoro aziendali su tutto il territorio nazionale

TELELAVORO

Possibilità in caso di particolari situazioni di gravità di svolgere telelavoro da casa



DISCONNESSIONE E WELFARE

DISCONNESSIONE

I device aziendali possono essere disattivati fuori dall'orario di lavoro. Il mancato rispetto da parte aziendale della regole di comunicazione sancite dall'accordo può formare oggetto di segnalazione alla casella "io segnalo"

WELFARE

Possibilità di richiedere una visita medica per occhi, postura e affaticamento fisico e mentale a carico dell'azienda per chi non è videoterminalista ogni 4 anni (ogni 2 anni per chi ha compiuto 50 anni)



MODALITÀ DI ADESIONE

Sarà necessario sottoscrivere un nuovo accordo che sostituirà i precedenti (accordo collettivo su Lavoro Flessibile 2014 oppure accordo individuale 2022)

IL NUOVO ACCORDO È IN VIGORE A FAR DATA DAL 1 GIUGNO 2023



