

La polizza Ltc volontaria del fondo sanitario **Intesa** diventa più vantaggiosa

NON AUTOSUFFICIENZA

Vitaliano D'Angerio

Una long term care (Ltc-non autosufficienza) più vantaggiosa di quella già in essere. Il fondo sanitario integrativo di **IntesaSanpaolo** è riuscito a strappare a Generali condizioni molto interessanti per la polizza volontaria Ltc che copre tutti gli iscritti, compresi i familiari. Inoltre è cumulabile alla Ltc prevista dal contratto collettivo del credito la cui gestione è affidata alla Casdic, la cassa di assistenza sanitaria per il personale del settore.

Nuove condizioni

Con appena due euro in più di premio (nel 2022 era di 68 euro annui), i beneficiari della polizza volontaria Ltc vedranno passare la rendita annuale da 12mila a 15.600 euro, e l'erogazione delle rate mensili da mille a 1.300 euro. Tali vantaggi sono descritti nei numerosi comunicati sindacali diffusi sul web e si può aderire entro la fine di marzo. C'è grande interesse fra i dipendenti come ricorda Roberto Conte, presidente del fondo sanitario **IntesaSanpaolo**: «La polizza Ltc volontaria nel 2022 ha registrato oltre 19mila sottoscrizioni; nell'anno in corso saranno di più. Le adesioni sono tuttora aperte e attualmente sfiorano le 35mila persone. L'interesse è decisamente elevato ed è sostenuto dall'onere limitato a fronte di una rendita di tutto rispetto». Il limite di età per l'iscrizione è di 70 anni ma poi

la copertura resta valida sempre.

L'accordo del 2021

Alla base di questa polizza Ltc, c'è un accordo che risale al novembre del 2021. Un accordo che ha previsto, all'interno del fondo sanitario integrativo di **IntesaSanpaolo**, la gestione "fondo protezione" ovvero l'introduzione di ben due polizze Ltc: una, quella di Generali descritta sopra, relativa ai destinatari della Casdic. Un'altra (che fa capo a Unisalute) per i dipendenti, e loro familiari, che non possono avvalersi della polizza Ltc Casdic perché hanno lasciato il lavoro attivo prima del 2008; tale polizza prevede il versamento di un premio di 30 euro annui e altrettanti per i rispettivi coniugi iscritti al fondo sanitario con rimborso spese di 3.300 euro annui e un massimale mensile di 275 euro.

Condizioni della polizza Casdic

Quali sono invece le condizioni della polizza Ltc Casdic previste dal contratto nazionale? Il premio versato dalle banche per impiegati e dirigenti è rispettivamente di 100 e 400 euro a fronte di una prestazione massimale annuale di 16.800 euro e mensile di 1.400 euro. Inoltre, a differenza della Ltc stipulata da **Intesa** con Generali, viene erogata con rimborso spese documentate e non come rendita. Prestazioni quasi in linea, quindi, ma con premi ben diversi: come mai queste differenze?

Da Casdic fanno sapere che «il costo è un po' più alto perché copriamo i pensionati per tutta la vita. Una volta che il dipendente bancario va in pensione, la perso-

na viene coperta per sempre e né lui né la banca dovrà pagare alcunché in futuro. Questo ovviamente è un costo che incide perché la platea aumenta nel tempo». Inoltre, a differenza delle altre Ltc, nella Casdic non c'è un limite di età per la sottoscrizione. Sulla scelta del rimborso spese invece della rendita, da Casdic fanno sapere che è stata una decisione delle parti sociali che «hanno optato per il rimborso anziché per la rendita: grazie alla documentazione, questo criterio consente, al contrario di quanto accade con la formula indennitaria, di tenere traccia delle spese effettuate, anche a fini statistici e attuariali». C'è infine la questione della franchigia di 90 giorni: in Casdic è presente nella polizza Ltc volontaria di **IntesaSanpaolo** non è prevista.

Alternative o complementari?

A questo punto, ci si chiede se la polizza Casdic e quella del fondo sanitario **IntesaSanpaolo**, stipulata con Generali, potranno in futuro diventare alternative. «Il contratto collettivo nazionale consente una copertura Ltc solo ad una parte degli iscritti - ribadisce Conte -. Le coperture attivate dal fondo sanitario di **IntesaSanpaolo** sono aggiuntive e non c'è nessuna "competizione" tra i due versanti; semmai le possiamo considerare "complementari"».

F RIPRODUZIONE RISERVATA

**CON 2 EURO IN PIÙ
RISPETTO AL PREMIO
PRECEDENTE SI PASSA
DA 1.000 A 1.300
AL MESE DI RENDITA**





Polizze Ltc. Il fondo sanitario di [Intesa](#) e le assicurazioni per i suoi dipendenti