



SMART WORKING, 4x9 E FLESSIBILITA', FACCIAMO IL PUNTO!

Come FISAC riteniamo che lo SW, il 4x9 e le altre flessibilità siano strumenti utili per i colleghi che possono decidere liberamente di utilizzarli. Anche in assenza del raggiungimento di un accordo, che per sua natura deve rispettare tutte le posizioni del tavolo intersindacale, è nostro dovere supportare i colleghi cercando di dare informazioni. Avevamo espresso il nostro punto di vista durante la trattativa - ne abbiamo parlato [QUI](#) - e a maggior ragione riteniamo necessario fare chiarezza e contemporaneamente incalzare l'azienda, esigere risposte, mostrare le inefficienze e le contraddizioni delle scelte unilaterali, pretenderne il superamento e lavorare contemporaneamente per il futuro, per riaprire la trattativa introducendo ulteriori elementi di miglioramento, oltre a quelli che ci siamo già prefissati.

SMART WORKING TRA “VECCHIO” E “NUOVO”

- ✓ La fruizione dello SW può avvenire sulla base dell'accordo del 2014, per chi vi aveva già aderito in precedenza, oppure mediante la sottoscrizione dell'accordo individuale.
- ✓ L'accordo individuale **può essere sottoscritto** in qualsiasi momento, **anche dopo il 31 gennaio**, ma dispiega i suoi effetti solo dal momento della sottoscrizione.
- ✓ L'adesione all'accordo individuale e più in generale allo SW **può essere revocata in qualsiasi momento dal singolo collega**, e anche l'azienda si è riservata la medesima facoltà. In entrambi i casi è previsto un preavviso di 30 giorni. Solo per determinate situazioni (lavoratori con disabilità) il preavviso da parte aziendale diventa di 90 gg.
- ✓ L'adesione all'accordo individuale non comporta **nessun obbligo di fruizione** di giornate di SW.
- ✓ Per coloro che non sottoscrivono l'accordo individuale il limite di giornate di fruizione rimane in ogni caso pari a 8 giorni al mese ed è necessario rinnovare l'adesione in caso di trasferimento oppure assegnazione ad un'altra unità organizzativa. In caso di sottoscrizione dell'**accordo individuale** le giornate massime di SW fruibili dai colleghi diventano **120 annue** con **maggiorazioni** previste per i colleghi **fragili** o con particolari situazioni patologiche. Decade il limite di anzianità di tre anni per poter accedere allo SW e non occorre riattivare l'adesione allo SW in caso di trasferimenti

da una struttura all'altra. Per **DSI, Turnisti e Filiale Digitale** il **plafond annuale è di 140 giorni (con l'eccezione dei 6x6 per i quali il plafond rimane di 120 gg mese)**.

- ✓ L'adesione all'accordo individuale consente di **lavorare in sw per massimo di 30 giorni lavorativi consecutivi**, trascorsi i quali è richiesto il rientro in sede di almeno 1 giorno. In caso di assenza per ferie, malattia, etc. nel computo dei 30 giorni andranno considerate anche le fruizioni continuative antecedenti l'assenza.
- ✓ Per i **Part Time Verticali o Misti** che decidono di aderire all'accordo individuale SW il riproporzionamento delle giornate massime di SW fruibili passa al **50% del loro orario individuale mentre in base all'accordo 2014 per i PT Verticali o Misti non può mai superare il 40% delle ore previste dal contratto individuale**. L'azienda non ha ancora predisposto un contatore individuale delle ore massime di fruizione annua di SW per questi Part Time: per avere un'idea con buona approssimazione del proprio montante annuo si può moltiplicare il numero delle proprie ore di lavoro settimanale per 52 (il numero convenzionale di settimane di un anno) e dividere per 50% o 40% a seconda del tipo di adesione effettuata. Per i **Part Time Orizzontali** il limite è di **120 o 140 giornate (DSI, TURNISTI ecc) o di 8 gg mese in base all'accordo 2014**.
- ✓ **Non sono previsti riproporzionamenti** delle giornate massime di fruizione di SW per **lunghe assenze** (tipo maternità, aspettative, lunghe malattie, ecc.) e nemmeno in caso di fruizione delle SVL né per chi aderisce, né per chi non aderisce all'accordo individuale SW. Ovviamente valgono i diversi limiti a seconda che si applichi l'accordo 2014 (massimo 8 giorni al mese) o l'accordo individuale (massimo 120/140 giorni annui).
- ✓ L'indennità sotto forma di Buono pasto di **3€** per ogni giorno di SW viene erogata **indipendentemente dalla sottoscrizione dell'accordo individuale**.
- ✓ **Lo SW è compatibile con il 4x9** (si può lavorare contestualmente in 4x9 e in SW) e nel caso di adesione all'**accordo individuale il plafond annuale è di 120 gg all'anno**.
- ✓ Per il **lavoro flessibile da HUB AZIENDALE/ALTRASEDE/CLIENTE**, previa prenotazione postazione/pianificazione su #People, non sono previsti limiti massimi di utilizzo. La pianificazione di queste giornate non intacca il plafond annuale di 120/140 o di 8 gg mese ed è previsto il riconoscimento del buono pasto intero.
- ✓ **Indipendentemente dalla sottoscrizione dell'accordo individuale**, l'azienda ha avviato la **sperimentazione** in circa 200 filiali del **cosiddetto "diritto minimo"** per tutti di un giorno di SW al mese [ELENCO FILIALI COINVOLTE](#). **Questa sperimentazione NON riassume in alcun modo la possibilità gestionale di ottenere un accesso allo SW di più giorni al mese anche in filiale**. Anzi, l'azienda stessa ha scritto nella sua presentazione delle nuove iniziative in tema di SW che "i colleghi di filiale potranno avere più giorni di SW rispetto a prima". Questo è un passaggio fondamentale ed è molto importante che i colleghi interessati allo SW lo richiedano anche in filiale, per verificare se siamo di fronte a una semplice affermazione propagandistica e

autocelebrativa o a una vera disponibilità aziendale a modernizzare il suo approccio all'attività di filiale sia con il pubblico che di back office. **Ricordiamo che è fondamentale contattare i sindacalisti FISAC per essere supportati al meglio in queste richieste.**

4x9

- ✓ **L'adesione è indipendente dalla sottoscrizione dell'accordo individuale sullo SW.** Può essere fatta in Rete nelle 12 filiali sperimentali [ELENCO FILIALI 4x9](#) e in tutte le Direzioni anche da chi decide di non aderire all'accordo individuale sullo SW.
- ✓ L'adesione al 4x9 **non comporta l'automatico accoglimento** della richiesta che ha tre mesi di tempo per valutare e può accettare o respingere la richiesta. In caso di accettazione della richiesta, l'adesione **non comporta comunque nessun obbligo di effettiva fruizione da parte del collega.**
- ✓ Si possono **alternare** settimane di 4x9 ad altre con orario "tradizionale" (5x7,5).
- ✓ Il giorno aggiuntivo in cui non viene effettuata la prestazione lavorativa può essere **fisso o variare** in alcune settimane rispetto ad altre.
- ✓ Le settimane di 4x9, nonché i giorni di mancata prestazione devono essere concordati con il responsabile e pianificati. **Non è ancora chiaro attraverso quali strumenti e modalità avverrà tale pianificazione.** Questo per noi è un altro **grande punto critico**, perché c'è uno sbilanciamento verso la **discrezionalità dei capi** e **non sono state previste clausole che possano salvaguardare il rispetto anche delle esigenze dei colleghi** e non solo di quelle aziendali. Invitiamo quindi i colleghi che fossero interessati a questa forma di flessibilità a **contattare i sindacalisti FISAC per evitare applicazioni squilibrate.**
- ✓ La fruizione o meno di settimane di **4x9 non ha effetti** sulla maturazione dei **diritti pensionistici.**
- ✓ La fruizione o meno di settimane di **4x9 non ha effetti** sul montante delle **ferie maturate** nell'arco dell'anno, mentre può averne sulla fruizione: la fruizione di ogni giornata singola (o comunque inferiore alla settimana) e intera verrà scaricata come singola, mentre per la fruizione di ogni settimana intera verranno scaricati in ogni caso 5 giorni e la fruizione a ore avverrà naturalmente in base alle ore effettivamente fruite volta per volta.
- ✓ Per **ogni settimana di 4x9 effettivamente fruita** i colleghi delle Aree professionali maturano **30 minuti in meno di riduzione di orario annuale** (le 23 ore di banca delle ore), che verranno "scalate" da quelle di competenza dell'anno successivo.
- ✓ Può aderire al 4x9 solo il personale con **orario pieno** ordinario di 37,5 ore settimanali.
- ✓ **Il 4x9 è compatibile con lo SW**, e nel caso di adesione all'**accordo individuale il plafond annuale è di 120 gg all'anno**

- ✓ Non vi sono ancora stati pronunciamenti formali dell'azienda, ma le normative vigenti **lasciano presupporre** che per le settimane di 4x9 verranno erogati **4 buoni pasto**.

Formazione flessibile

- ✓ Il **passaggio da 4 a 6 giorni di formazione flessibile fruibile come diritto** (le giornate previste sono un massimo di 8, ma la concessione delle ultime due è una facoltà aziendale e non un obbligo) in Rete **vale per tutti i colleghi**, anche per chi decide di non aderire all'accordo individuale sullo SW: le giornate di Formazione flessibile sono sempre aggiuntive rispetto al plafond delle giornate di SW.

Flessibilità in ingresso

- ✓ La **flessibilità individuale in ingresso tra le 7,00 e le 10,00, non ha alcun collegamento con l'adesione all'accordo individuale sullo SW**. La flessibilità è riconosciuta – fatto salvo che deve essere compatibile con le esigenze di servizio – a **tutti i colleghi a Tempo Pieno e non prevede adesioni o pianificazioni preventive**. L'orario di ingresso può variare anche ogni giorno. La flessibilità può essere revocata individualmente dal responsabile con un giorno di preavviso. I colleghi a **Part Time sono esclusi da questa forma di flessibilità** e possono aderire, in fase di passaggio dal Tempo Pieno al Part Time, solo alla flessibilità giornaliera di 30 minuti.

Bologna, 20 gennaio 2023

FISAC CGIL GRUPPO INTESA SANPAOLO – AREA EMILIA EST