

Le “BOMBE” dell’ufficio del personale



Negli ultimi tempi stiamo assistendo a un aumento esponenziale dei colloqui tra i colleghi e i gestori del personale con la formale finalità di incontro Mid Year Review, dove ai colleghi vengono formulate richieste che esulano totalmente dal semplice colloquio di metà anno, trovandosi impreparati e intimoriti dalle domande poste dagli addetti alla gestione del personale che prospettano sia ipotesi di spostamenti (richiedendone la disponibilità in termini di km), che non veri e propri cambi di mansione.

“Gestire il personale”, significa coniugare nel migliore dei modi esigenze aziendali ed esigenze personali del lavoratore, al fine di far emergere le specificità di ciascun lavoratore, permettendogli di esprimere al meglio le proprie potenzialità, nel rispetto della conciliazione dei tempi di vita e lavoro di ciascuno. Purtroppo, negli ultimi anni, la Nostra realtà ha visto venir meno questo tipo di gestione, a causa di una sempre maggiore “sudditanza” della funzione gestione delle risorse umane verso la funzione commerciale che oramai indirizza se non decide direttamente trasferimenti, promozioni e demansionamenti, come potremmo ampiamente documentare, lasciando alle risorse umane il ruolo di meri esecutori.

Se è legittimo che la Direzione del Personale in tutta la sua struttura, fino ai gestori del personale, stia cercando di costruire una nuova rete atta a sostenere i cambiamenti del nuovo piano industriale, NOI crediamo sia giusto e corretto informare il “braccio operativo”, cioè i colleghi della rete, in modo trasparente, aprendogli così la possibilità di scegliere la propria strada a fronte di informazioni chiare e certe, senza che questo diventi un motivo di ansia e apprensione da aggiungere alle pressioni commerciali e al periodo post covid-19.

Ci aspettiamo quindi risposte chiare alle domande poste dai colleghi:

Come funzionerà ISY Bank?

Ci saranno trasferimenti a ISY Bank di personale della nostra area?

Cosa comporteranno tali trasferimenti?

Si chiuderanno nuove filiali oltre a quelle già previste? Se sì quali saranno le alternative per i colleghi?

Se, come dice ad ogni intervento pubblico il nostro CEO, “LA VERA FORZA DEL GRUPPO” sono i suoi DIPENDENTI, crediamo che gli stessi meritino maggiore rispetto e qualche risposta.

Imperia 24/08/2022

DIRIGENTI SINDACALI FISAC ISP PROVINCIA DI IMPERIA