



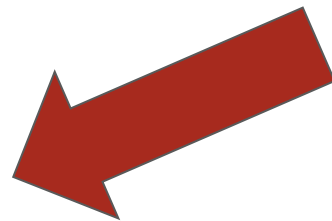
# Il Pacchetto Giovani spiegato facile

Le nuove GUIDE POP della FISAC ISP



Sei un collega assunto in Intesa Sanpaolo prima di aver compiuto 30 anni?

Allora hai diritto al “Pacchetto Giovani”.



## Questo significa:

1

Contribuzione aziendale maggiorata alla Previdenza

il contributo è del 6% per un massimo di 5 anni

2

Contributo aziendale in caso di acquisto prima casa

il contributo è di 1.750€ per un acquisto entro 10 anni dall'assunzione

3

Contributo aziendale in caso di nascita figli

il contributo è di 1.000€ per ogni figlio nato entro 10 anni dall'assunzione



Edoardo Ciranni è il nostro esperto del Pacchetto Giovani: chiedigli tutte le consulenze che ti servono

[edoardo.ciranni@fisac.net](mailto:edoardo.ciranni@fisac.net)



## Come funziona il versamento del 6% a carico dell'azienda alla Previdenza complementare?



L'azienda versa al Fondo Pensione del collega il 6% per massimo 5 anni dall'assunzione. Al termine del periodo, l'aliquota passa a quella minima prevista per i Colleghi del Gruppo, attualmente il 3,75%.



Il versamento non deve essere richiesto, ma avviene d'ufficio a tutti i colleghi che abbiano aperto una posizione previdenziale presso il Fondo Pensione di Gruppo.



*Aprire una posizione previdenziale presso il Fondo Pensione è molto importante. Se vuoi tu puoi anche non versare nulla, ma in ogni caso l'azienda verserà per te quasi il corrispettivo di uno stipendio all'anno. Chiedi una consulenza a Edoardo.*



## Come funziona il contributo di 1.750€ per l'acquisto prima casa?



L'azienda versa al collega un contributo di 1.750€ lordi (una sola volta per l'intera durata del rapporto di lavoro) per l'acquisto della 1<sup>a</sup> casa entro i 10 anni dall'assunzione. Il collega può eventualmente scegliere di chiedere il versamento della somma alla Previdenza complementare.



Il contributo va richiesto attraverso *#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Pacchetto Giovani*. Documentazione a supporto: atto di rogito e autocertificazione di cambio di residenza.



*Il contributo acquisto prima casa non è l'unica agevolazione per i colleghi che acquistano casa: esistono condizioni agevolate per tutti e ancor più di favore per chi ha meno di 40.000€ di reddito annuo. Chiedi una consulenza a Edoardo.*



## Come funziona il contributo di 1.000€ per nascita figli?



Nel caso di **nascita figli entro i 10 anni dall'assunzione**, l'azienda eroga al collega un importo lordo una tantum di **1.000€** per ogni figlio, versato su un rapporto vincolato al minore o in alternativa alla posizione individuale di previdenza complementare attivata dal dipendente in favore del figlio.



Il contributo va richiesto attraverso *#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Pacchetto Giovani*. Documentazione a supporto: atto di nascita/adozione o in alternativa apposita autocertificazione.



*La nascita di un figlio è un evento importantissimo che comporta anche molti impegni. La legge e le norme aziendali prevedono molte tutele e agevolazioni per le neomamme e neopapà. Chiedi una consulenza a Edoardo.*