

TRIMESTRALE DA COMICS

Nella giornata del 26 luglio 2022 si è svolto l'incontro trimestrale delle Aree Firenze Prato e Toscana Sud. Riportiamo fedelmente una sintesi delle domande formulate dal sindacato e le rispettive risposte ricevute.

Panel 1:
 SINDACATO: Lo sa che alcuni capo area utilizzano report e monitoraggi commerciali quotidiani non conformi?
 AZIENDA: L'unico metodo commerciale è il focus, non sono ammessi altri tipi di reportistica.

Panel 2:
 SINDACATO: Ai colleghi viene chiesto di segnare in agenda ABC solo appuntamenti commerciali. È la prassi corretta?
 AZIENDA: È sbagliata ! I colleghi devono mettere in agenda anche attività amministrative e formazione.

Panel 3:
 SINDACATO: Nelle nostre aree sono usciti più di 70 colleghi, siamo allo stremo !
 Quante assunzioni sono previste nel nostro territorio?
 AZIENDA: ZERO !

Panel 4:
 SINDACATO: Ai colleghi viene detto che possono prendere le giornate di SVL solo se hanno esaurito le ferie. È corretto?
 AZIENDA: Assolutamente NO ! I permessi SVL possono essere fruiti anche prima di aver esaurito le ferie.

Panel 5:
 SINDACATO: Come intendete affrontare le criticità del segmento Agribusiness?
 AZIENDA: Abbiamo affrontato e risolto tutte le problematiche. Siamo a regime, il modello è applicato !

Panel 6:
 SINDACATO: Come intendete affrontare le criticità rilevate sulle filiali digitali?
 AZIENDA: Bla...Bla...Bla...

Per le immagini si ringrazia Alessio Arnei

Questo, in estrema sintesi, riassume il nostro incontro con l'azienda.

Messa alle strette, la delegazione territoriale aziendale, per bocca delle funzioni apicali presenti - tra cui citiamo il Direttore Comm. Retail ed i Responsabili del Personale e delle Relazioni Industriali - ha dovuto fare importanti ammissioni (Reportistica, SVL, Agenda), tutte puntuali, **sulle modalità comportamentali corrette da seguire e che vi abbiamo riportato in alcune delle nostre vignette.**

Altre risposte sono invece risultate evasive e fin troppo insoddisfacenti e su di esse, ancora una volta, esprimiamo il nostro dissenso, sentendoci chiamati a nuovi e più determinati confronti.

Alla luce di tutto ciò, Vi preghiamo di **segnalarci** ora ed ancora, **qualsiasi modus operandi non conforme alla normativa**, perché la nostra attenzione ed i nostri interventi possano produrre il massimo risultato, anche in vista del nuovo CCNL e della nuova Banca Digitale in arrivo. **Insieme possiamo !!!**