



Covid-19: nuove misure prudenziali di mitigazione a seguito della cessazione dello stato di emergenza – decorrenza 15 giugno

14 giugno 2022

Misure di protezione comuni a filiali e sedi direzionali

(1/3)

Topic	MISURE	
Misurazione temperatura	Raccomandato a tutti i dipendenti di misurarsi la temperatura a domicilio e divieto di accesso agli uffici in tutti i casi la temperatura risulti superiore a 37,5°	Approccio di maggior prudenza
Green Pass	Non più necessario dal 1° maggio	//
Attività esterne, missioni e trasferte	Assenza di limitazioni; permane la raccomandazione di prudente gestione tenuto conto dello scenario epidemiologico	//
Affiancamento	Assenza di limitazioni; permane la raccomandazione di prudente gestione tenuto conto dello scenario epidemiologico e secondo le indicazioni di sicurezza previste nel «Manuale di comportamento per attività in affiancamento»	Approccio di maggior prudenza
Riunioni	Possono essere svolte in presenza; permane la raccomandazione di prudente gestione tenuto conto dello scenario epidemiologico e nel rispetto della distanza interpersonale di 1 metro, secondo le regole previste nel «Manuale uso degli spazi e dei comportamenti» e del numero massimo dei partecipanti consentito rispetto alla capienza delle sale/uffici	Approccio di maggior prudenza
Mense aziendali	Trovano applicazione i protocolli specifici della ristorazione	//
Eventi, convegni, congressi interni	Possono essere svolti in presenza; permane la raccomandazione di prudente gestione tenuto conto dello scenario epidemiologico e nel rispetto della distanza interpersonale di 1 metro, secondo quanto previsto nel protocollo specifico e nel rispetto del numero massimo dei partecipanti consentito rispetto alla capienza delle sale	Approccio di maggior prudenza
Formazione in presenza	Possono essere svolte in presenza nel rispetto della distanza interpersonale di 1 metro, secondo le regole previste nel «Manuale uso degli spazi e dei comportamenti» e nel rispetto del numero massimo dei partecipanti consentito rispetto alla capienza delle sale	Approccio di maggior prudenza
Igienizzazioni	<ul style="list-style-type: none"> Igienizzazione quotidiana con i prodotti indicati dal Ministero della salute e valutazione di eventuali interventi integrativi in seguito a segnalazione di caso positivo Igienizzazione delle scrivanie dopo ogni cliente, igienizzazione prima dell'utilizzo di una postazione di lavoro condivisa Igienizzazione frequente delle mani per i colleghi Igienizzazione all'ingresso per i clienti/soggetti terzi tramite dispenser 	Approccio di maggior prudenza

Misure di protezione comuni a filiali e sedi direzionali

(2/3)

Topic	MISURE	
Utilizzo DPI	<p>Per tutti i colleghi</p> <ul style="list-style-type: none"> raccomandato l'impiego delle mascherine in particolare nei momenti di aggregazione; sul portale E_Catalog continua a essere possibile l'ordinazione dei dispositivi di protezione individuale (chirurgiche / FFP2) obbligatorio l'utilizzo della mascherina FFP2 per 10 giorni nel caso di «contatto stretto» con positivo <p>Tale indicazione viene estesa anche ai soggetti esterni che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei locali aziendali (fornitori, consulenti, professionisti, etc.)</p> <p>Per i clienti che accedono ai locali aziendali è raccomandato l'uso della mascherina</p>	// Previsione di legge
Gestione dei fragili, disabili, gravidanza e allattamento	<ul style="list-style-type: none"> Proroga della modalità di lavoro agile fino al 30 giugno per fragili, disabili e per i casi di esenzione da vaccinazione sulla base dei requisiti previsti dal D.M. del 3 febbraio 2022 o dalla Circolare del Ministero della salute dell'8 ottobre 2021. <i>Fragili e disabili:</i> necessaria la produzione di attestazione del medico curante (Allegato A) in merito al possesso di tali requisiti da trasmettere al gestore del personale di riferimento e alla casella medicinadellavoro@intesasanpaolo.com. <i>Eenti da vaccinazione:</i> necessaria la produzione della certificazione di esenzione digitale da trasmettere alla casella valutazione_vulnerabilita_MCT@intesasanpaolo.com; il medico competente provvederà ad informare il gestore del personale di riferimento in merito al possesso dei requisiti per la proroga del lavoro flessibile da casa. Le eventuali condizioni specifiche saranno valutate dai medici competenti trasmettendo la documentazione sanitaria alla casella di posta valutazione_vulnerabilita_MCT@intesasanpaolo.com. Il medico competente provvederà ad informare il gestore del personale di riferimento in merito al possesso o meno dei requisiti per la proroga del lavoro flessibile da casa. Il termine attualmente previsto per attivare la sorveglianza sanitaria eccezionale viene prorogato al 31 luglio. <i>Lavoratori con figli fragili:</i> per i genitori lavoratori con figli in condizioni di disabilità grave o con bisogni educativi speciali è prevista la possibilità di svolgere la prestazione di lavoro in modalità di lavoro agile fino al 30 giugno. Per richiedere la fruizione, l'interessato è tenuto a trasmettere l'Allegato A in merito al possesso di tali requisiti al gestore del personale di riferimento e alla casella medicinadellavoro@intesasanpaolo.com. Per le colleghe in gravidanza permane fino al 30 giugno la disposizione di lavoro flessibile da casa o qualora ciò non fosse possibile, Approccio di maggior prudenza 	// Previsione di legge

Misure di protezione comuni a filiali e sedi direzionali

(3/3)

Topic	MISURE	
Gestione dei casi	<p>In caso di positività diagnosticata con test molecolare/antigenico,</p> <ul style="list-style-type: none"> • divieto di accesso agli ambienti di lavoro • esecuzione della segnalazione dei casi tramite #People «Segnalazioni a Medicina del Lavoro» • isolamento per 7/10 gg secondo la situazione vaccinale • rientro consentito con tampone molecolare/antigenico negativo successivo al periodo di isolamento <p>In presenza di sintomi o condizioni riconducibili a Covid-19,</p> <ul style="list-style-type: none"> • divieto di accesso agli ambienti di lavoro, ovvero obbligo di allontanamento qualora gli stessi sintomi si presentino durante lo svolgimento dell'attività • contatto con il medico di famiglia per verifica e segnalazione solo nel caso in cui il medico riconduca a Covid-19 <p>Per i contatti stretti con positivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nessuna segnalazione richiesta • abolizione della quarantena • introduzione del regime di autosorveglianza • obbligo di mascherina FFP2/KN95 per 10 gg 	Previsione di legge
Rientri in filiale/ufficio	Non viene più richiesta la compilazione #People «Questionario per il rientro» dopo 14 giorni di assenza o in caso di viaggi all'estero	//

Misure di protezione specifiche per filiali

Topic	MISURE	
Aperture	<ul style="list-style-type: none"> 100% filiali/sedi sull'intero territorio nazionale, salvo quelle oggetto di sanificazione/igienizzazione o in assenza di personale Tutti gli Hub per minimizzare percorsi casa-lavoro ad eccezione di quelli oggetto di sanificazione /igienizzazione 	//
Modalità di ingresso	Libero, senza misurazione della temperatura, con numero massimo di presenze ammesse individuato per ogni sede e indicato con segnaletica, e nel pieno rispetto del mantenimento della distanza interpersonale di almeno un metro	Approccio di maggior prudenza
Green Pass clientela	Non più necessario dal 1° aprile 2022	//
Presenze e turnazioni	Non sono più previste turnazioni per la gestione dell'emergenza sanitaria	//
Appuntamenti	Senza vincoli	//

Misure di protezione specifiche per sedi direzionali

Topic	MISURE	
Presenze	Le percentuali minime di presenza sono comunicate tempo per tempo	//