



IL PERCORSO DI INGRESSO PER I COLLEGHI PROVENIENTI DA INTEGRAZIONI IN ISP

Il Fondo Sanitario Integrativo (FSI) è una parte fondamentale del Welfare nel Gruppo Intesa Sanpaolo, ottenuta attraverso la contrattazione sindacale, a cui è destinata una quota importante di salario indiretto



LE NEWS DEL 2021



- Il contributo aziendale al FSI per ciascun collega è confermato in 982,13€ annui.
- I colleghi Morval SIM entrano nel secondo anno del percorso triennale di avvicinamento al FSI attraverso la Polizza Unisalute.
- Parte l'ultimo anno di permanenza nella Polizza Unisalute dei colleghi ex Banche Venete: a partire dal 2022 entreranno definitivamente e completamente nel FSI.

PRIMO TRIENNIO: POLIZZA UNISALUTE

Unisalute garantisce le coperture sanitarie per i primi 3 anni a decorrere dall'ingresso nel Fondo Sanitario ISP, come da Statuto Fondo Sanitario ISP.



APP UNISALUTE

- Tramite l'App "UniSalute Up" è possibile:
- prenotare visite ed esami
 - richiedere i rimborsi
 - consultare l'estratto conto personale
 - gestire l'agenda sanitaria



COPERTURE

La Polizza Unisalute copre già gran parte delle esigenze sanitarie, con dei massimali sufficienti, spese coperte anche da più voci (es. maternità composta da spese parto + visite specialistiche) senza costi aggiuntivi.

COSA SUCCEDDE DOPO I PRIMI 3 ANNI?

INGRESSO IN FSI ISP

Il Fondo Sanitario Integrativo ISP garantisce ampie e ricche coperture per le spese sanitarie dei colleghi e dei loro familiari. Non è un'assicurazione, ma "funziona" erogando direttamente le prestazioni grazie ai contributi aziendali, a quelli dei colleghi e alle riserve accumulate nel corso degli anni precedenti.

TROVI TUTTI I DETTAGLI E GLI APPROFONDIMENTI SULLA SPECIFICA GUIDA, INQUADRANDO IL QR CODE QUI SOTTO O COLLEGANDOTI ALL'INDIRIZZO:

[HTTPS://WWW.FISACGRUPPOINTESASANPAOLO.IT/](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it/)

