



Intesa Sanpaolo Area Lombardia Est

Riorganizzazione – Rivoluzione - Spartizione

Banca dei territori ha deciso una riorganizzazione che coinvolgerà a metà gennaio 2020 i segmenti Personal e Retail. Non entriamo qui nella decisione della Banca che, legittimamente, applica la sua visione di cambiamento nella nostra speranza che ciò sia fatto per migliorare il presidio dei clienti ed il lavoro dei colleghi visto che non ci rendono partecipi nelle fasi decisionali mentre noi crediamo sarebbe utilissimo. Tuttavia:

- non vorremmo che, come accaduto per la riorganizzazione delle imprese-aziende, si scarichi una mole di lavoro ingestibile sulle filiali retail senza adeguata copertura di personale o demandando la preparazione-formazione al famigerato Apprendo "quando posso", Apprendo "dopo la produzione" e infine Apprendo senza apprendere
- non vorremmo che dalla riorganizzazione si passi ad una rivoluzione con aumento dell'intensità delle pressioni, in tutti i segmenti, a mo' di gara per la spartizione degli incarichi che nei personal verranno di fatto ridotti tra gestori, direttori e capi area
- non vorremmo quindi che tutto spingesse a comportamenti limite da parte di capi regionali a cascata verso capi area, verso direttori e infine verso i gestori nel terribile gioco che ben conosciamo e che spesso produce disagi o danni psicologici ai colleghi
- non vorremmo che, nello specifico, ai gestori venisse detto che la loro riconferma nel ruolo si gioca sulla base della produzione degli ultimi due mesi del 2019
- non vorremmo che, nello specifico, venisse detto ai clienti che senza la sottoscrizione di Valore Insieme non potranno più essere gestiti

Alcune di queste cose **stanno già accadendo** in certe filiali mentre noi pensiamo che:

La Riorganizzazione è salutare se ben fatta
La Rivoluzione la lasciamo ai popoli
La Spartizione la cediamo ai politici di classe inferiore

Brescia, Mantova 24 ottobre 2019

Fisac Cgil - Intesa Sanpaolo Area Lombardia Est