

E' TEMPO DI PIANO FERIE

Come ogni anno di questi tempi, al momento di stabilire i turni per le ferie, si ripresentano le consuete problematiche e perplessità.

Ricordiamo che le ferie e le giornate di ex festività devono essere fruitive nell'anno di competenza. L'Accordo del 7/10/2015 ha previsto che il personale dovrà fruire delle giornate di permesso ex festività prioritariamente rispetto alla fruizione delle ferie.

I piani ferie dovranno essere validati dal Responsabile entro la data che verrà comunicata dall'Azienda nell'Intranet aziendale (di solito entro marzo).

E' possibile modificare durante l'anno la pianificazione delle ferie approvata, compatibilmente alle esigenze aziendali. Le variazioni dovranno essere nuovamente validate.

E' utile ricordare quanto stabilito in merito dal vigente CCNL e dal nostro Contratto di Secondo Livello:

FERIE

L'art. 55 del CCNL prevede che l'Impresa, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi. Una volta predisposta, la programmazione delle ferie deve essere confermata al lavoratore e rispettata. Solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'Impresa ed il lavoratore.

Nella predisposizione dei turni di ferie, nei limiti delle esigenze di servizio, viene data la precedenza ai lavoratori/lavoratrici disabili rientranti nelle categorie di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68. Per il restante personale si tiene conto delle richieste degli interessati in rapporto alla loro situazione familiare ed alla loro anzianità di servizio.

In caso di malattia durante il periodo di ferie, il lavoratore può interrompere la fruizione a partire dalla data di comunicazione all'Azienda, con le modalità previste dalle norme per la certificazione della malattia.

MODALITA' DI FRUIZIONE: le ferie sono frazionabili in mezza giornate. Nel caso di fruizione di mezza giornata di ferie non viene erogato il buono pasto.

Per il 2018, fino a 3 giorni di ferie annue possono essere frazionate "ad ore" (FAO), in periodi non inferiori ai 15 minuti devono essere fruitive nell'arco dell'anno ma non devono necessariamente essere pianificate sin da subito nel piano ferie. Nell'ultimo trimestre dell'anno, se non ne avrai già fruito ti sarà richiesta la pianificazione del residuo FAO non fruitive per azzerarle entro fine anno.

PERMESSI EX FESTIVITA'

Le giornate di ex festività per il 2018 sono quattro, infatti vengono riconosciute solo se le festività soppresse sono cadenti in giornate lavorative, e sono:

- lunedì 19 marzo - San Giuseppe
- giovedì 10 maggio - Ascensione
- giovedì 31 maggio - Corpus Domini
- venerdì 29 giugno - SS. Pietro e Paolo

Ricordiamo che, per fruire delle festività soppresse, occorre nei giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico, ovvero non bisogna richiedere aspettative o permessi non retribuiti in coincidenza delle date sopraelencate.

Vi ricordo che per i Quadri Direttivi, nel periodo 2012/2018, dal numero dei permessi ex festività spettanti ogni anno viene tolta una giornata il cui corrispettivo viene versato al Fondo Nazionale per l'Occupazione. Per i colleghi Delle Aree Professionali a tempo pieno senza accumulo automatico ad inizio anno di Banca Ore (ex 23 ore annue), ad esempio per il personale adibito a turni (anche per il personale flexi) o per il personale con 36 ore settimanali, è previsto una decurtazione di una giornata di permesso ex festività.

Invece, alle Aree Professionali a tempo pieno, con accumulo automatico a inizio anno di Banca Ore, vengono decurtate 7 ore e 30 minuti di Banca Ore. Per i colleghi delle aree professionali a part time è prevista una decurtazione dell'equivalente di una giornata in ore di PCR.

MODALITA' DI FRUIZIONE: i permessi ex festività sono frazionabili in mezze giornate. Nel caso di fruizione a mezza giornata non viene erogato il buono pasto.

PERMESSO FRAZIONATO (PCR)

Al personale appartenente alle Aree Professionali spetta, ogni anno, una giornata di riduzione orario di 7 ore e 30 minuti sotto forma di permesso retribuito.

Il PCR è collegabile a periodi di ferie o ad altri permessi (ex festività, banca ore).

Il PCR deve essere fruito inderogabilmente entro il 31 dicembre di ogni anno. Se non utilizzato il PCR si perde e non verrà monetizzato.

GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA

Si rammenta che con l'Accordo di Secondo Livello sottoscritto il 7/10/2015, e prorogato a giugno 2018, prevede la possibilità di richiedere anche per quest'anno la fruizione di 15 Giornate di Sospensione Volontaria per un periodo massimo di 15 giorni lavorativi anche non consecutivi (ma per giornata intera). La richiesta non può essere avanzata in caso di arretrati di ferie relative agli anni antecedenti quello di competenza.

Il trattamento economico sarà riconosciuto dall'Azienda con un importo sostitutivo della retribuzione spettante nella misura del 35% con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali. Quindi è consigliabile non pianificare le giornate di sospensione volontaria in corrispondenza dei permessi ex festività per non perderle. Oltre alle giornate di festività soppresse, è consigliabile evitare l'utilizzo di queste giornate anche in concomitanza coi i giorni semifestivi, in quanto verrebbe comunque decurtato il corrispettivo di una giornata intera.

Ricordiamo ai colleghi che aderiranno all'esodo che la sospensione lavorativa volontaria non deve in nessun caso essere utilizzata nel corso del mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro, in quanto questo avrà effetti sulla previdenza complementare ed obbligatoria.

In caso di residui ferie ed ex festività alla fine dell'anno, nonché di residui di banca delle ore in scadenza nell'anno, l'azienda procederà alla sostituzione automatica delle causali di assenza riferite alla sospensione volontaria fruita fino a concorrenza dei residui.

Ricordiamo a tutti i colleghi che ogni diversa disposizione da quanto indicato sono iniziative personali dei vari Direttori di Area o Responsabili di Filiale e vanno prontamente segnalate al proprio Rappresentante Sindacale.

8 febbraio 2018