

VALUTAZIONE E GIUDIZIO PROFESSIONALE

Con l'approssimarsi della fase finale della procedura aziendale di valutazione delle prestazioni "Performer", ricordiamo il calendario delle nuove scadenze del processo di valutazione dei comportamenti organizzativi ("espressione concreta e osservabile della capacità effettiva e richiesta alla persona nel proprio lavoro") per l'anno 2012:

[CLICK QUI PER I DETTAGLI](#)