

UPPER: LE PROSSIME TAPPE

Allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso vi riportiamo un estratto relativo alla news aziendale. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative al sistema valutativo "UpPER" potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione](#) e ricorda comunque i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovi tutti i loro riferimenti](#)) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.



UpPER è quasi arrivato **alle fasi finali per il 2021**.

Fino al 31 dicembre i Responsabili possono **condividere i feedback** sulle performance dei propri collaboratori, da desktop attraverso #People e da smartphone con l'**App Feedback**.

Oltre questa data, la funzionalità non sarà più attiva e sarà possibile assegnarli nuovamente a partire dal prossimo ciclo valutativo.

Prossimi passi:

5 Gennaio 2022 - Autovalutazione

Tramite #People ogni collaboratore può esprimere la propria valutazione su ciascun aggettivo associato agli indicatori condivisi all'inizio del processo.

31 Gennaio 2022 - Valutazione

I Responsabili possono procedere con la valutazione degli indicatori, anche consultando le autovalutazioni dei propri collaboratori e i feedback condivisi durante l'anno.