

UPPER: INIZIA LA VALUTAZIONE DA PARTE DEI RESPONSABILI

L'azienda ha comunicato oggi che entro il 16 febbraio i Responsabili valuteranno le performance dei Collaboratori: UpPER arriva alla fase di **Valutazione**.

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1) NOZIONI GENERALI

2) DESTINATARI

3) SCALA DI VALUTAZIONE

4) LE FASI DELLA VALUTAZIONE

4.1) ATTRIBUZIONE DELLA SENIORITY (APRILE 2020)

4.2) ASSEGNAZIONE E CONFERMAZIONE DEGLI INDICATORI (MAGGIO 2020)

4.2.1) INDICATORI IN CASO DI TRASFERIMENTO

4.3) VALUTAZIONE, FEEDBACK E MID-YEAR REVIEW (MAGGIO - DICEMBRE 2020)

4.4) AUTOVALUTAZIONE (Gennaio 2021)

4.5) VALUTAZIONE ANNUALE (Febbraio 2021)



Segreteria di
GRUPPO

Segue diramazione:

- Email, Pensionamenti
- Lenti 2.8
- Protocollo (Dipendente in Servizio)
- Protocollo Sviluppo Sostenibile 2017
- Pmi - Fondo
- Variabile di Socialità e Costo Sociale
- Set - Sistema
- Eccellenza Totale

Fino al 16 febbraio, i Responsabili devono valutare i collaboratori sulle performance del 2020. Per farlo, possono consultare l'autovalutazione effettuata dai collaboratori e i feedback che hanno condiviso durante l'anno.

Per procedere con la valutazione, è necessario accedere a **#People > Formazione e Sviluppo > Performance Management** e indicare - per ogni collaboratore - un giudizio sintetico, uno specifico per ogni aggettivo associato agli indicatori e, infine, un commento alla valutazione.

Nella sezione **Documenti Utili** è disponibile anche il manuale della procedura.

I Responsabili delle Strutture di Governance e, laddove richiesto, delle Divisioni e Società italiane del gruppo, in questa fase possono anche proporre una nuova seniority per i propri collaboratori. La proposta sarà poi verificata dalla Gestione HR di riferimento.

Prossimi passi: **a marzo, colloqui di restituzione della valutazione 2020** e assegnazione degli indicatori 2021.

Per saperne di più, vai a **#People > Formazione e Sviluppo > [Performance Management](#)**.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra **[Guida alla Valutazione del Personale](#)**. Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio (**[qui trovate tutti i loro riferimenti](#)**).



Pubblicato il - **1 Febbraio 2021**
