

# UPPER: INIZIA LA VALUTAZIONE 2019 DA PARTE DEI RESPONSABILI E L'ASSEGNAZIONE DEGLI INDICATORI 2020

L'azienda ha comunicato oggi che nei prossimi giorni saranno rese disponibili le schede di **valutazione della prestazione 2019** ed i Responsabili potranno effettuare i colloqui con i Collaboratori per comunicare la valutazione finale e gli sviluppi futuri assegnando gli **indicatori 2020**.

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### 1) NODI GENERALI

### 2) DESTINATARI

### 3) SCALA DI VALUTAZIONE

### 4) LE FASI DELLA VALUTAZIONE

4.1) ATTRIBUZIONI DELLA SENIORITY (APRILE 2019)

4.2) ASSEGNAZIONE E CONDIZIONE DEGLI INDICATORI (MAGGIO 2019)

4.2.1) INDICATORI IN CASO DI TRASFERIMENTO

4.3) VALUTAZIONE, FEEDBACK E MID-YEAR REVIEW (MAGGIO - DICEMBRE 2019)

4.4) AUTONVALUTAZIONE (GENNAIO 2020)

4.5) VALUTAZIONE ANNUALE (FEBBRAIO 2020)



Segreteria di  
GRUPPO

Segue diramazione:  
• Email  
• Predisposizione  
• Locali 3.0  
• Presenza  
• Deciso Del  
• Dipendente In  
• Servizio  
• Protocollo Sviluppo  
• Sostenibile 2017  
• Pyl - Fondo  
• Variabile Di  
• Risultato e Costo  
• Sociale  
• Tot - Sistema  
• Coerenza Totale

In considerazione dell'attuale contesto di emergenza legato al COVID-19, sarà possibile svolgere i colloqui relativi alla valutazione 2019 **sino al 31 maggio 2020**, anche in modalità Skype come vi avevamo anticipato [qui](#).

Nel caso di eventuale ricorso, per lo svolgimento del relativo colloquio occorrerà valutare la possibilità di darvi corso sempre via Skype o il rinvio al momento in cui sarà possibile effettuarlo secondo le modalità tradizionali, non essendo vincolanti in questo momento di emergenza i termini eventualmente previsti dalla contrattazione collettiva.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#). Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).