

UPPER: AL VIA I COLLOQUI DI VALUTAZIONE 2020

L'azienda ha comunicato che da oggi e **fino al 23 aprile** come vi avevamo anticipato [qui](#) sarà possibile avviare i colloqui di valutazione per l'anno 2020

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

- 1) MODI GENERALI
- 2) DESTINATARI
- 3) SCALA DI VALUTAZIONE
- 4) LE FASI DELLA VALUTAZIONE
 - 4.1) ATTRIBUZIONE DELLA SENIORITY (APRILE 2019)
 - 4.2) ASSEGNAZIONE E CONDIZIONE DEGLI INDICATORI (MAGGIO 2019)
 - 4.2.1) INDICATORI IN CASO DI TRASFERIMENTO
 - 4.3) VALUTAZIONE, FEEDBACK E MID-YEAR REVIEW (MAGGIO - DICEMBRE 2019)
 - 4.4) AUTONVALUTAZIONE (GIUGNO 2019)
 - 4.5) VALUTAZIONE ANNUALE (FEBBRAIO 2020)



Segreteria di GRUPPO

Segue diramazione:

- Email, Pensionanti
- Lenti 2.8
- Protocollo (Decreto del Dipendente in Servizio)
- Protocollo Sviluppo Sostenibile 2017
- Pmi - Fondo Variabile di Risparmio e Costo Sociale
- Teli - Sistema Scelta Totale

Inizia la nuova fase dei colloqui di UpPER.

Entro il 23 aprile si svolgeranno i colloqui tra Responsabili e Collaboratori per comunicare la valutazione professionale del 2020, **con la possibilità di vedere le schede di valutazione attraverso #People**.

Laddove previsto è necessario attenersi all'organizzazione dei **colloqui via Skype**.

Nelle prossime settimane avrà anche avvio la campagna UpPER 2021.

Per saperne di più, accedi ad UpPER da **#People > Formazione e Sviluppo > Performance Management**.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#). Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).