

TRIMESTRALE AREE LAZIO NORD E SUD

Il giorno 5 luglio le OO.SS. hanno incontrato la delegazione aziendale composta dal Direttore Regionale, dai responsabili delle risorse umane della Regione, dai direttori commerciali e da relazioni industriali.

Le organizzazioni sindacali, unitariamente, hanno esposto le criticità inerenti al nostro territorio, molte delle quali già illustrate nei precedenti incontri, nei quali l'azienda ci aveva assicurato attenzione, senza tuttavia far seguire a ciò dei fatti concreti.

Parliamo di organici, salute e sicurezza, pressioni commerciali, ricadute del nuovo piano d'impresa, formazione.

Il Direttore Regionale ha ascoltato con attenzione gli argomenti esposti dalle organizzazioni sindacali, e ha ribadito il suo massimo impegno e disponibilità, seppur in carica da pochi mesi, per ricercare, insieme alle strutture aziendali dedicate e presenti all'incontro, idonee soluzioni alle diverse e numerose criticità.

Come organizzazioni sindacali non possiamo però ritenerci soddisfatti delle argomentazioni aziendali: alle lodevoli manifestazioni d'intenti che ad ogni incontro ci vengono propinate, si susseguono poi nel concreto atteggiamenti irrispettosi delle persone e delle lavoratrici e dei lavoratori; il lavoro non può far ammalare.

I carichi ed i ritmi di lavoro devono essere sostenibili, gli organici adeguati, i luoghi di lavoro dignitosi, gli obiettivi commerciali sostenibili e realistici rispetto al contesto e "moralmente" rispettosi dei clienti e programmati in un arco temporale congruo. La formazione deve essere effettuata come previsto da normativa, non tra un cliente e l'altro o in pausa pranzo. La transizione digitale porterà un radicale cambiamento nel nostro modo di lavorare, oltre, prevedibilmente, notevoli disagi anche alla clientela che dovranno essere gestiti sempre dai soliti noti. Le condizioni di lavoro, il clima aziendale, la salute, il rispetto dei lavoratori sono principi essenziali ed imprescindibili. I lavoratori non sono numeri ma patrimonio dell'azienda.



Publicato il - 11 Luglio 2022

[Clicca qui per scaricare la versione integrale del comunicato unitario](#)