

TITLING: OCCHIO AL TITOLO!



(Titling) Occhio al titolo!

Anni fa la Fisac CGIL non accettò e non firmò accordi per l'eliminazione del contratto integrativo aziendale di Banca Fideuram poiché essi contenevano, tra l'altro, l'eliminazione delle figure e dei percorsi professionali. A suo tempo, infatti, erano definite nel contratto integrativo le "figure" e gli ambiti aziendali di applicazione, cioè i perimetri di attività ove queste si applicavano, trasversalmente all'organigramma. Per fare un esempio, avevamo la figura dello "specialista" in contabilità prodotti o pianificazione commerciale.



Il tema era questo concetto per Fideuram, per la Divisione Private, complessivamente per il Gruppo ISG relativamente alle "strutture centrali", cioè quelle strutture dove da molti anni non sono riconosciute le figure professionali in ottica di ruoli e percorsi di sviluppo, e dove quindi la risposta è deregolamentata.

Il concetto – che evidentemente era valido, come noi ben sapevamo – torna proprio nell'ambito dell'iniziativa del titling professionale, destinata alla mappatura delle figure professionali nelle strutture centrali. Quindi si tenersi a parlare, ad esempio, di chi fa "il mestiere" la pianificazione commerciale ed è uno "specialista".

Da questa mappatura scaturì – prendendo per buone le dichiarazioni aziendali – un riconoscimento della propria professionalità ed i criteri di sviluppo della medesima (che vuol dire livelli di inquadramento, livelli salariali, incentivi, formazione, benefit).

Va da sé quindi – dopo tutti questi anni in cui o eri coordinatore o eri semplicemente "staff" – che il titling professionale dovrà dare risposte positive su una serie di temi riguardanti la crescita professionale.

L'obiettivo dichiarato aziendalimente è – utile utile – quello di valorizzare il contributo professionale dei singoli colleghi, in modo da definire uno sviluppo delle professionalità che non sia unicamente quello manageriale/coordinamento, come accaduto fino ad ora.

Con il titling viene assegnato a ciascuno di quelli che lavorano nelle strutture centrali un mestiere, e rispetto a questo viene attribuito un titolo (appunto il title) su 5 livelli, collegato a

Anni fa la Fisac Cgil non accettò e non firmò accordi per l'eliminazione del contratto integrativo aziendale dell'allora Banca Fideuram poiché essi contenevano, fra l'altro, l'eliminazione delle figure e dei percorsi professionali.

[com-titling-170423](https://www.com-titling-170423)