CGIL FISAC Gruppo Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **11 Ottobre 2012**

STRAORDINARIO!

E' il momento di mostrare all'Azienda che esistono valori morali che non si possono comprare a 16,00 euro all'ora e, men che meno, si possono regalare a chi non li sa apprezzare! **E' il momento di rendere noi stessi beneficiari di quel senso di responsabilità, migliorando la nostra qualità della vita** e comportandoci coerentemente, con l'auspicio che la rigida applicazione della direttiva metta l'Azienda nella condizione di non poter più negare la carenza di organico ed il conseguente disagio. **TALE INEDITA SITUAZIONE COMPORTA DEI RISCHI TANTO SUBDOLI QUANTO PURTROPPO MOLTO CONCRETI**

1. Che i colleghi per un malinteso senso del dovere e pressati dalle incombenti necessità siano col tempo portati a lavorare ugualmente oltre il normale orario di lavoro pur senza corrispettivo.

2. Che i colleghi siano chiamati personalmente in causa dalla banca per ritardi e disservizi nonché per i danni patrimoniali che potrebbero verificarsi.

DOBBIAMO EVITARE IN TUTTI I MODI CHE CIO' ACCADA

Invitiamo pertanto i colleghi non solo al RISPETTO RIGOROSO DELL'ORARIO CONTRATTUALE DI LAVORO evitando qualsiasi prestazione non autorizzata (e come tale non compensata) ma anche a SEGNALARE PER ISCRITTO al Responsabile Gerarchico l'eventuale accumulo di lavoro che possa comportare disservizi o potenziali danni patrimoniali alla banca e/o alla clientela.

Fare click qui per leggere l'intero documento