

#SONOBANCARIO - DOMANI SCIOPERO... O NO?

**ECCO COSA POTREMMO PERDERE SE
VENERDÌ 30 GENNAIO NON
SCIOPERIAMO.**



Dal 1 aprile 2015 se non ci sarà più il CCNL potrebbero essere cancellate queste previsioni **NORMATIVE ed **ECONOMICHE**:**

- Orario di lavoro più favorevole (37,5 ore settimanali, rispetto alle 40 settimanali previste dalla Legge) nonché la riduzione prevista da banca ore e Permesso Frazionato - PCR.
- Cancellazione salvaguardie previste contro i trasferimenti selvaggi
- Cancellazione tutela legale in caso di provvedimenti giudiziari legati all'attività lavorativa
- Cancellazione computo migliorativo ferie ex festività (applicazione prevista dalla legge 20 giorni anziché 22/25/26 giorni annui), nonché possibilità di fruirne in un periodo concordato anziché definito dall'azienda
- Nessun obbligo di formazione retribuita in orario di lavoro
- Minor periodo di comporto (ovvero la conservazione del posto di lavoro in caso di malattia e infortuni)
- Perdita delle indennità varie (mansioni cassa, turni, direzione, ecc.)
- Integrazione salariale al 100% nei periodi di maternità obbligatoria (indennità prevista dall'INPS all'80%)
- Rimborsi e diarie per missioni e trasferte
- La corresponsione del buono pasto

- Futuri scatti di anzianità e avanzamenti di carriera
- Provvidenze per studio ai lavoratori e ai figli studenti

E nel caso in cui le aziende facessero seguire alla disapplicazione del contratto nazionale anche la disdetta e la disapplicazione dei contratti e accordi integrativi aziendali, si potrebbe perdere anche:

- Salario di produttività / VAP
- Tutele e contribuzioni aziendali in tema di assistenza e previdenza
- Coperture assicurative varie
- Normativa a tutela dei Part Time (concessione, mobilità ecc.)
- Permessi personali a favore di una migliore qualità della vita personale e familiare
- Indennità di pendolarismo e ulteriori normative a limitazione della mobilità
- Premi di fedeltà

BASTANO QUESTI MOTIVI PER SCIOPERARE?

Se sì, ecco le modalità con le quali lo sciopero è stato indetto:

Lo sciopero è stato proclamato per **tutta la giornata di venerdì 30 gennaio**.

Tutte le lavoratrici e i lavoratori sono chiamati a scioperare dall'inizio al termine del normale orario di lavoro di venerdì 30 gennaio.

Precisiamo anche che:

- **Turnisti:** la durata del turno che ha inizio nella giornata del 30 gennaio;
- **Part time orizzontale/verticale:** dall'inizio al termine e per la durata del normale orario di lavoro individuale.
- **Distribuzioni dell'orario 6x6, 4x9:** dall'inizio al termine e per la durata del normale orario di lavoro individuale.
- **Flessibilità extra standard:** dall'inizio dell'orario di lavoro per la durata del normale orario giornaliero.
- **Quadri direttivi:** la prestazione lavorativa del 30 gennaio, indipendentemente dalla collocazione oraria.
- **Reperibilità:** l'intera giornata.