

RLS PIEMONTE, LIGURIA, VALLE D'AOSTA - LA SALUTE E LA SICUREZZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI NON HA PREZZO!

A seguito della differenza di vedute tra le OO.SS. e l'ABI nella trattativa per il rinnovo dell'accordo interconfederale sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), risalente al 1995, l'ABI ha ufficializzato la disdetta degli accordi in essere con decorrenza 1° ottobre 2013.

RLS - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

RLS IntesaSanPaolo Torino e Prov. - Piemonte Liguria e V. d'Aosta G. LEONINI - M. MARCHETTI - L. PUGLIO - M.F. SCIALI - S. C. COBONNE - R. TAGLIA	RLS IntesaSanPaolo Group Services Piemonte Liguria Valle d'Aosta S. CASALE - S. CESI - A. COLOMBO - R. FAPPALANO - M. SCORBIOLI
---	--

La salute e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori non ha prezzo !!!

A seguito della differenza di vedute tra le OO.SS. e l'ABI nella trattativa per il rinnovo dell'accordo interconfederale sui Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), risalente al 1995, l'ABI ha ufficializzato la disdetta degli accordi in essere con decorrenza 1° ottobre 2013.

Facendo seguito a tale decisione, la nostra Azienda, a sua volta, ha provveduto in data 21 agosto a disdettare gli accordi sindacali in materia di RLS.

Il D.lgs. 81/2008, e successive modifiche, afferma che le aziende devono adottare le disposizioni del RLS e sono tenuti alla valutazione del loro delicato compito secondo quanto stabilito dalla legge.

Ci ritroviamo invece di fronte a controparti che, nella previsione stessa del contenimento dei costi, adottano nei fatti per l'ennesima volta che quando si tratta di investire per assicurarsi contro le perdite penali, la cura non esiste, mentre operano al limite di mettere in salute e la sicurezza dei propri Dipendenti (persone definite quali il primo Atto dell'Azienda ...), vero che questa la necessità della riduzione dei costi.

Va notato come, nel Gruppo Intesa Sanpaolo, il rispetto era già stato perseguito per oltre quattro anni in quanto, dalla data della Stipula (giugno 2007) sino all'ottobre del 2011, i RLS in Azienda non sono stati presentati.

Nei RLS riteniamo inaccettabile questo comportamento !

Tanto più in un'Azienda come la nostra in cui, a seguito dell'abbandono degli orari di questo da gennaio 2011, si è verificato un considerevole aumento delle condizioni di lavoro, con pesanti ripercussioni sulla vita privata e lavorativa dei Colleghi, e con considerevole aumento dei rischi lavorativi, delle "stress lavoro correlati" al rischio ripeto.

Riteniamo doveroso informare le lavoratrici ed i lavoratori che, in qualità di RLS, vigileremo sul rispetto della legislazione vigente in materia, portando se necessario all'attenzione delle Autorità competenti eventuali irregolarità, e escludiamo la nostra totale disponibilità ad intervenire su ogni prelievo illegittimo.

Non intendiamo assumerci comportamenti che intorbidano la certezza che devono rivestire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, argomenti che non devono mai essere oggetto di contrattazioni o di ritorsioni.

Torino - Genova, 6 settembre 2013

Facendo seguito a tale decisione, **la nostra Azienda**, a sua volta, **ha provveduto in data 21 agosto a disdettare gli accordi sindacali in materia di RLS.....**

[CLICK QUI PER I DETTAGLI](#)