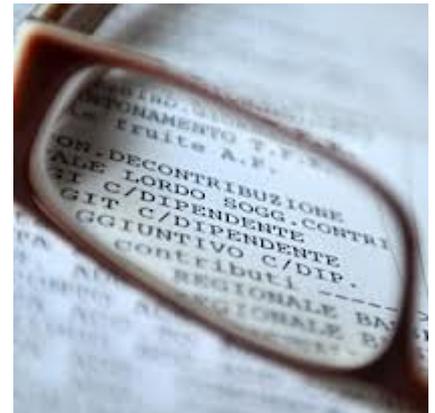


QUALI NOVITÀ NELLA BUSTA PAGA DI GIUGNO?

Allo scopo di favorirne la diffusione, pubblichiamo il consueto estratto della comunicazione aziendale in merito alle novità presenti nella busta paga di giugno.

Vi ricordiamo che vi avevamo già inviato un comunicato in relazione all'ultima tranche aumento CCNL vigente ([click qui](#))



Cedolino online - Le news di giugno 2014

Applicazione del rinnovo CCNL 19 gennaio 2012 - parte economica

▪ **Elemento Distinto di Retribuzione**

*E' stato aggiornato il valore della voce **00ED** - Elemento Distinto di Retribuzione a quanto previsto dal CCNL 19 gennaio 2012*

▪ **Assegno Personale ex CCNL 11/7/99**

Si è provveduto a rivalutare la voce Assegno Personale ex CCNL 11/7/99 in base alle percentuali previste dalla vigente normativa.

Premio Sociale

*Si è provveduto ad erogare, con voce paga **5WV0**, l'importo previsto per il premio sociale, ai colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso entro il 4 giugno 2014.*

Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2014, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie

- *importo massimo detassabile anno 2014: 3.000 euro;*
- *limite di reddito anno 2013 da verificare per l'applicazione della tassazione*

agevolata (comprensivo delle somme soggette nel 2013 a tassazione agevolata): 40.000 euro.

In base all'accordo di Gruppo del 6 Maggio scorso, con il mese di giugno è applicata la tassazione agevolata del 10% agli aventi diritto con riferimento alle somme erogate in giugno (di competenza maggio) e sul Premio Sociale.

Nuova modalità di calcolo di permessi ex legge 104/92

Dal corrente mese e con decorrenza gennaio 2014 è stato variato il criterio di arrotondamento delle voci retributive di paga

- **2MA5** Permesso L.104/92 Art.33C3 figli
- **2MA7** Permesso L.104/92 Art.33C3 parenti

e armonizzato al criterio Sap Time utilizzato per la fruizione del monte ore.

*Tale adeguamento ha determinato sulle retribuzioni dei ricalcoli di differenze in storno sulle voci di assenza 2MA5 e 2MA7 e in accredito per le corrispondenti voci di indennizzo Inps (**5IA5** e **5IA7**) senza generare impatti sulle competenze del mese (il saldo delle differenze in competenza e trattenuta è pari a zero). Si segnala che non ci sono ripercussioni a livello di cartellino orologio Time (presenze/assenze).*