CGIL FISAC GRUPPO Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **11 Ottobre 2019**

PVR, SET 2019 E FORMAZIONE FLESSIBILE: RAGGIUNTI GLI ACCORDI

Nella serata di ieri abbiamo sottoscritto due importanti accordi che riconoscono l'impegno di tutti i colleghi.

PVR E SET

E' confermato l'impianto 2018, con i seguenti significativi miglioramenti:

- Aumento del "bonus pool" da 73 a 85 milioni di euro pari a circa il 17%, distribuito su 30
  mln Premio Base, 30 mln Premio Aggiuntivo e 25 mln Eccellenza
- Destinazione delle nuove risorse economiche prevalentemente alla Quota Base, che passa
  conseguentemente a 350 euro
- Il nuovo Sistema di Valutazione (UpPer) non incide sulle Quote Base e Aggiuntiva (salvo
  quanto previsto dal CCNL)
- Eliminazione della penalizzazione sul Premio Aggiuntivo per le filiali meno performanti
- Introduzione di una nuova garanzia che consente l'erogazione di parte del Premio di

Eccellenza anche in caso raggiungimento del 90 % del budget di Divisione

- Aumento del Premio Aggiuntivo a 300 euro per Gestori FOL e Gestori Remoti. Gli importi
  per le altre Figure Professionali rimangono invariati.

Entro il primo trimestre 2020 si aprirà il confronto per individuare nuove modalità e criteri in un'ottica di semplificazione e chiarezza.
Il SET rimane invariato sia nell'importo complessivo (32 mln di euro) che nelle modalità di erogazione. E' stato migliorato l'impianto con la variazione del cancelletto di accesso, che consentirà la partecipazione alle filiali che raggiungano nella scorecard del PVR 2019 il livello minimo di 85, con almeno 100 nell'eccellenza operativa.

FORMAZIONE FLESSIBILE

L'accordo introduce, per i colleghi della Rete, **il diritto** a fruire da gennaio 2020 di due giorni di Formazione Flessibile da casa in orario di lavoro. La pianificazione delle giornate, di norma una per semestre, verrà effettuata in Segreteria on Line e visualizzato su ABC. L'unico vincolo è che la filiale mantenga l'apertura con operatività piena.

I colleghi della FOL potranno usufruire delle due giornate non appena dotati dei tablet, presumibilmente consegnati entro l'anno. La pianificazione potrà essere effettuata nei turni centrali, con esclusione del sabato e se le assenze per altre causali non siano superiori al 30%.

Esprimiamo soddisfazione per gli accordi sottoscritti, che si aggiungono alla riduzione di orario delle Filiali Flexi annunciata dall'azienda a fronte delle nostre ripetute richieste, che danno alcune prime risposte positive volte a migliorare la situazione dei colleghi del Gruppo sottoposti ad una situazione di forte stress e tensione.
Rimangono in essere tutte le altre importanti richieste in termini di assunzioni,

condizioni di lavoro e pressioni commerciali.

NRI

L'Azienda ha ammesso per la prima volta che occorre risolvere il problema NRI, come ripetutamente richiesto dalle OO.SS.
Confermando che il lavoro straordinario va autorizzato e regolarmente retribuito, l'Azienda ha illustrato le linee di un nuovo processo per la rilevazione delle presenze oltre l'orario di lavoro, che sarà applicato prossimamente, basato su flussi informatici che arriveranno direttamente alla Gestione del Personale.
Pur non essendo materia di trattativa, l'Azienda presenterà dettagliatamente il nuovo processo prima della sua applicazione; abbiamo inoltre ottenuto momenti di monitoraggio periodico del fenomeno a livello di Delegazioni di Gruppo.

Milano, 11 ottobre 2019

Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN