

PROTOCOLLI E (SCAMPATE) TRIMESTRALI

Nell'ambito del percorso del XVII° Congresso della CGIL, i congressi regionali della FISAC saranno occasione per discutere anche del recente rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2 persistendo ulteriormente in un radicale accentramento delle agibilità sindacali a scapito degli organismi sindacali aziendali. Nel nuovo protocollo si mantiene, irrigidendolo ancor più, un quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Nell'ambito del percorso del XVII° Congresso della CGIL, i congressi regionali della FISAC saranno occasione per discutere anche del recente rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2 persistendo ulteriormente in un radicale accentramento delle agibilità sindacali a scapito degli organismi sindacali aziendali.

Ma non è tutto. Il nuovo protocollo, in aggiunta a quanto già previsto dal precedente, prevede di essere attuato dal 1° marzo 2014, data di scadenza del precedente protocollo, e di essere applicato anche ai rapporti di lavoro in corso al 31/12/2013, data di scadenza del precedente protocollo.

Con il rinnovo del protocollo si conferma, irrigidendolo ancor più, un quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Con il rinnovo del protocollo si conferma, irrigidendolo ancor più, un quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Il rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2/2014, conferma il quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Il rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2/2014, conferma il quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Il rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2/2014, conferma il quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

Il rinnovo del protocollo delle relazioni sindacali del gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto il 24/2/2014, conferma il quadro di relazioni sindacali di gruppo all'interno del quale le strutture sindacali aziendali previste dallo Statuto dei Lavoratori non svolgono alcuna funzione negoziale, e con le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale che si autoassegnano il ruolo di unici responsabili titolati a contrattare.

[Protocolli e scampate trim 030314](#)