CGIL FISAC GRUPPO Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **16 Marzo 2015**

PROMEMORIA RIASSUNTIVO SCADENZE A MARZO

Vi forniamo un promemoria riassuntivo delle scadenze a marzo



20/3/2015 FERIE E PERMESSI EX FESTIVITÀ

Termine per programmare in Intesap il piano ferie, che dovrà essere validato dal proprio responsabile.

Sarà comunque possibile modificare in corso d'anno la pianificazione approvata; le variazioni dovranno essere nuovamente approvate dal proprio responsabile.

Per approfondimenti potete anche consultare la nostra guida in materia (click qui)

27/3/2015 ASILI NIDO AZIENDALI

Ultimo termine per le l'iscrizione dei propri figli agli asili nido aziendali di **Milano, Firenze, Moncalieri** e **Napoli** (le iscrizioni all'asilo presente nel Grattacielo di Torino saranno raccolte successivamente).

I moduli sono disponibili nella Intranet in Persona > Welfare > People Care e Mobility Management > Asili Nido > Iscrizioni.

Per ulteriori informazioni contattare l'Ufficio Servizi Generali della Direzione Personale e Organizzazione allo **02.87937431** o inviare una email a nidodeibimbi@intesasanpaolo.com

31/3/2015 FONDO SANITARIO INTEGRATIVO

Ultimo termine per le richieste di rimborso al Fondo Sanitario di documenti di spesa relativi al 2014.

CGIL FISAC GRUPPO Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **16 Marzo 2015**

Per il rispetto della scadenza, fa fede la data di richiesta on line o quella di pervenimento della richiesta di rimborso, inoltrata anche a mezzo raccomandata o corriere direttamente a Fondo Sanitario Gruppo Intesa Sanpaolo Ufficio liquidazioni c/o Previmedical SpA, Via E. Forlanini 24 – 31022 Preganziol TV (in tal caso, fa fede la data di spedizione della raccomandata o corriere).
Ricordiamo che queste richieste di rimborso sono comunque liquidabili nell'ambito dei massimali annui del 2014.

POLIZZA SANITARIA UNISALUTE
Le richieste di rimborso a Unisalute possono essere inoltrate entro due anni dalla data in cui si è sostenuta la spesa. Consigliamo comunque di farlo appena possibile.

Per approfondimenti potete anche consultare la nostra guida in materia (click qui)