

PREMIO AZIENDALE: PUBBLICATA LA NOSTRA GUIDA ED È ATTIVA LA PROCEDURA PER OPTARE LA DESTINAZIONE DEL VAP

Fino al **4 giugno** sarà disponibile la procedura on line per:



- optare per l'erogazione dell'intero premio in busta paga;
- destinare interamente il premio nel "conto sociale";
- optare per l'erogazione del 50% del premio in busta paga e destinare il 50% nel "conto sociale".

Nel caso in cui venga richiesta l'erogazione del premio in busta paga, la liquidazione avverrà con lo stipendio di:

- **aprile**, per le richieste inserite entro il **5 aprile**;
- **maggio**, per le richieste inserite entro il **3 maggio**;
- **giugno**, per le richieste inserite entro il **4 giugno**.

La scelta effettuata non potrà essere modificata.

Nel caso di mancata scelta entro il 4 giugno, l'intero premio sarà automaticamente accreditato nel "conto sociale" e reso disponibile esclusivamente per il rimborso delle spese per i figli.

Ricordiamo che il "**premio aziendale sociale**" può essere utilizzato per:

- rimborso di spese documentate sostenute per i figli (asili nido, scuole materne, rette scolastiche/universitarie, master, libri scolastici, campus estivi, corsi di lingue);
- copertura dei contributi versati ad assistenza sanitaria;
- contribuzione ai Fondi di previdenza complementare.

È disponibile in Intranet in Home page - Naviga - Premio aziendale sociale la procedura per l'esercizio delle opzioni.

È inoltre attivo il servizio Ticket Web e l'assistenza telefonica al numero 0289096846 disponibile dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13.

[**CLICK QUI PER LA PAGINA RISERVATA DOVE TROVATE LA NOSTRA GUIDA COMPLETA**](#)