

# PIANO INDUSTRIALE: O CONTRATTAZIONE O SCONTRO

Il contenuto della lettera aziendale di avvio procedura sul Piano d'Impresa stravolge le linee di intervento dichiarate al sindacato e ai mercati al momento della presentazione da parte dell'Amministratore Delegato:



- sul piano occupazionale, la previsione del Piano di una riduzione di organico di 3.000 persone e la riconversione di 5.000 amministrativi su attività commerciali è pesantemente cambiata con la dichiarazione di una eccedenza di personale di 10.000 unità;
- sul costo del personale, da una stima di crescita prevista nel Piano pari a circa l'1,1% viene dichiarata una riduzione strutturale del costo del lavoro di almeno 300 milioni di euro.

Per questa ragione, nella lettera di richiesta di apertura del confronto **abbiamo da subito contestato il contenuto della comunicazione aziendale** sia per quanto concerne le ricadute sull'occupazione, sia per quanto concerne i prospettati stravolgimenti degli accordi esistenti su inquadramenti, mobilità territoriale, orari, part-time, ferie e ex festività.

Lo scarto tra gli annunci sul Piano d'impresa e i contenuti della lettera di avvio procedura impone **ai vertici del Gruppo la scelta: una contrattazione per individuare soluzioni condivise per i lavoratori oppure uno scontro di dimensioni sconosciute nel nostro Gruppo.**

[Click qui per i dettagli](#)