

PERMESSI DI CONCILIAZIONE: DATI DI UTILIZZO E MODI PER CONOSCERLI

Vi forniamo alcuni dati di sintesi sull'utilizzo di **Banca del Tempo, Sospensione Volontaria** e di alcune tipologie di **Permessi aziendali** che costituiscono uno degli elementi della **Conciliazione dei Tempi di Vita e di lavoro**. Per chi fosse interessato a una serie storica più ampia, è possibile consultare [la comunicazione di pari oggetto](#) che avevamo redatto lo scorso anno.



Vista la trasparenza dei dati numerici riferiti al 2023 e raffrontati con il 2022 che riportiamo più sotto, continuiamo solo a sottolineare gli stessi aspetti principali che avevamo già evidenziato:

- **La Banca del Tempo è un elemento fondamentale e irrinunciabile per la gestione delle difficoltà improvvise o anche gravi e strutturali** che i colleghi si possono trovare ad affrontare. Peraltro l'andamento delle donazioni e quello delle richieste di tempo non si muove in modo simmetrico e il ricorso all'anticipo delle dotazioni future per fare fronte alle richieste correnti è una seria e grave eventualità. Diventa quindi sempre più necessario il rafforzamento della Banca del Tempo, come abbiamo già avuto modo di ricordare più volte l'anno scorso e come siamo tornati a evidenziare oggi all'azienda.
- **La fruizione dei permessi dedicati ai padri è in crescita, anche se ancora molto lontana da un pieno utilizzo**, così come si conferma come sia ancora in larga parte il personale femminile ad utilizzare i permessi per le causali di cura e assistenza ai figli.
- **La fruizione di tutte le tipologie di permessi è in crescita significativa** (con l'unica eccezione delle Giornate SVL e dei Permessi inserimento asilo che hanno subito una live flessione).

Rispetto all'ultimo punto, crediamo che questo sia dovuto a **una sempre maggiore conoscenza** delle possibilità di chiedere e utilizzare i vari strumenti di conciliazione che la contrattazione aziendale ha definito nel tempo. **La FISAC crede moltissimo nella diffusione delle informazioni** che invece in un mondo caotico e concitato come quello d'ISP, spesso corrono il rischio di andare perse. Per questo abbiamo predisposto una serie di approfondimenti e Guide (sia tradizionali che Pop) che aggiorniamo costantemente e che vi invitiamo a consultare ogni volta che avete un dubbio o vi si presenta una situazione nuova da affrontare.

Rispetto al mondo della Conciliazione vi ricordiamo in particolare le nostre Guide:

[Banca del Tempo](#)

[Sospensione volontaria](#)

[Conciliazione \(Permessi e Aspettative\).](#)

I nostri esperti e tutti i nostri sindacalisti sono a tua disposizione.

Di seguito i dati analitici

BANCA DEL TEMPO: DOTAZIONI E DONAZIONI

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
ORE DOTAZIONE INIZIALE	65.000	65.000
ORE DONAZIONE COLLEGHI	22.230	34.557
ORE VERSATE PER CESSAZIONE DAL SERVIZIO A SEGUITO ACCORDO SINDACALE	0	11.219
NUMERO COLLEGHI	2.008	3.916
ORE DONAZIONI AZIENDALI	22.230	35.000
TOTALE	109.460	145.776

BANCA DEL TEMPO: UTILIZZO

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
ORE RICHIESTE CAUSALI ORDINARIE	111.352	131.894
NUMERO COLLEGHI UTILIZZATORI	1.519	1.932
ORE RICHIESTE CAUSALI COVID	1.488	0
NUMERO COLLEGHI UTILIZZATORI	21	0
ORE RICHIESTE TOTALI	112.840	131.894
TOTALE COLLEGHI UTILIZZATORI	1.530	1.932

BANCA DEL TEMPO SPECIALE: DONAZIONI MIARATE A CASI INDIVIDUALI SPECIFICI

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
ORE RICHIESTE	2.216	2.956
NUMERO COLLEGHI UTILIZZATORI	10	15

GIORNATE DI SOSPENSIONE VOLONTARIA

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
GIORNATE FRUITE	111.421	105.556

PERMESSO RETRIBUITO PADRI PER NASCITA FIGLIO

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
NUOVI PADRI	671	569
NUOVI PADRI FRUITORI	292	325
NUMERO ORE TOTALI	11.134,58	12.888,38
MEDIA ORE PRO-CAPITE	38,13	39,66

CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO INDENNIZZATO PER PADRI

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
NUOVI PADRI	671	569
NUOVI PADRI FRUITORI	176	261
NUMERO ORE TOTALI	20.621,00	25.646,68
MEDIA ORE PRO-CAPITE	117,17	98,26

PERMESSO RETRIBUITO PER INSERIMENTO NIDO / MATERNA

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
DIPENDENTI FRUITORI	1.241 <i>Di cui 338 Uomini e 903 Donne</i>	1.059 <i>Di cui 310 Uomini e 749 Donne</i>
NUMERO ORE TOTALI	8.721,00	7.470,81
MEDIA ORE PRO-CAPITE	7,03	7,05

PERMESSI DSA

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
DIPENDENTI FRUITORI	158 <i>Di cui 28 Uomini e 130 Donne</i>	186 <i>Di cui 35 Uomini e 151 Donne</i>
NUMERO GIORNI TOTALI	573,89	669,79
MEDIA GIORNI PRO-CAPITE	3,63	3,60

PERMESSI PRONTO SOCCORSO

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
DIPENDENTI FRUITORI	310	444
NUMERO ORE TOTALI	1.637,44	2.394,90
MEDIA ORE PRO-CAPITE	5,28	5,39

PERMESSI VISITE PER GRAVI PATOLOGIE

ANNO DI RIFERIMENTO	2022	2023
DIPENDENTI FRUITORI	453	540
NUMERO ORE TOTALI	1.334,28	1.637,95
MEDIA ORE PRO-CAPITE	2,95	3,03