

NOVITÀ SISTEMA VALUTAZIONE UPPER 2024 PER GOVERNANCE E DIVISIONI

Durante l'incontro odierno l'azienda ha comunicato che **il sistema di valutazione Upper dedicato alle Strutture di Governance e Divisioni per il 2024 sarà basato sul Titling, anziché sulle Seniority**, con elementi specifici previsti per il perimetro C-DAITO (Area Tech, ad esclusione ex DCO).



Durante l'incontro è stato precisato che l'azienda procederà alla revisione dei Titling assegnati nel corso del 2020 / 2022 per cercare di ridurre gli eventuali disallineamenti tra Titling e Seniority che potrebbero penalizzare i colleghi.

L'obiettivo dichiarato dall'azienda, soprattutto rispetto alla **sperimentazione prevista per C-DAITO**, è quella di individuare meccanismi di sviluppo professionale strutturato dedicati non solo ai colleghi che intraprendono percorsi manageriali (gestione di collaboratori / gruppi di lavoro), ma che **sviluppano le competenze individuali tecniche di mestiere**.

Ovviamente un tema così importante e complesso richiede ampi approfondimenti tecnici e valutazioni di merito che vi forniremo nei prossimi giorni, sia unitariamente che come FISAC.

In ogni caso abbiamo fin da subito fatto presente all'azienda alcune **esigenze e rivendicazioni**:

- Necessità di normare i percorsi di sviluppo professionale anche per i colleghi delle

Strutture di Governance e Divisioni

- Effettiva garanzia che il passaggio a partire dal 2024 dalla Seniority al Titling come base di riferimento per Upper non penalizzi nessun collega
- Mid year review da rivedere e migliorare
- Garantire che la valutazione della professionalità non sia collegata direttamente al raggiungimento di obiettivi specifici
- Più trasparenza sugli obiettivi.