

# NOVITÀ IN BUSTA PAGA A MAGGIO

Allo scopo di favorire la diffusione delle novità presenti sul cedolino di maggio, vi inviamo un estratto della relativa comunicazione aziendale presente in Intranet:

venerdì 24 maggio 2013

**Cedolino online - le News di Maggio 2013**

**Premio di Produttività Aziendale**  
Si è provveduto ad erogare, con voce paga **5WV0**, l'importo previsto per il premio aziendale, ai colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso, dal 6 aprile 2013, ed entro il 3 maggio 2013.

**Premio di Produttività Aziendale Sociale**  
Sono iniziati i rimborsi delle somme richieste dai colleghi che hanno esercitato opzioni che prevedono l'utilizzo del Conto Sociale ( Spese figli - Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario) come previsto dalle attuali norme e si è provveduto ad erogare inizialmente i soli rimborsi per spese figli con voce paga **6VU3**.  
Nei prossimi mesi verrà gradualmente attivato il completo utilizzo delle somme destinate al conto sociale per Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario Previdenza.

**Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie**  
E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2013, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie.  
Importo massimo detassabile anno 2013: 2.500 euro  
Limite di reddito anno 2012 da verificare per l'applicazione della tassazione agevolata: 40.800 euro  
Con il mese di maggio è stata applicata la tassazione agevolata del 10% agli eventi dovuti con riferimento alle somme erogate in maggio (competenza aprile) e con conguaglio sulle somme erogate in aprile 2013 relative al premio di Produttività Aziendale.

**Art. 31 CCNL 19 gennaio 2012 - Fondo per l'occupazione**  
Come stabilito dall'art. 31 del nuovo CCNL, nel cedolino del corrente mese è stato esplicito figurativamente con voce paga **1750** (competenza 2012) e voce paga **250C** (competenza 2013), il contributo relativo alla destinazione al Fondo per l'occupazione di 7 ore e 30 minuti per le aree professionali e una giornata di exattività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale scarto per fine del colloquio.

## Premio di Produttività Aziendale

Si è provveduto ad erogare, con voce paga **5WV0**, l'importo previsto per il premio aziendale, ai colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso dal 6 aprile 2013 ed entro il 3 maggio 2013.

## Premio di Produttività Aziendale Sociale

Sono iniziati i rimborsi delle somme richieste dai colleghi che hanno esercitato opzioni che prevedono l'utilizzo del Conto Sociale ( Spese figli - Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario): come previsto dalle attuali norme si è provveduto ad erogare inizialmente i soli rimborsi per spese figli con voce paga **6VU3**.

Nei prossimi mesi verrà gradualmente attivato il completo utilizzo delle somme destinate al conto sociale per Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario Previdenza.

## Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2013, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie:

importo massimo detassabile anno 2013: 2.500 euro

limite di reddito anno 2012 da verificare per l'applicazione della tassazione agevolata: 40.000 euro

Con il mese di maggio è stata applicata la tassazione agevolata del 10% agli aventi diritto con riferimento alle somme erogate in maggio (competenza aprile) e con conguaglio sulle somme erogate in aprile 2013 relative al premio di Produttività Aziendale.

### **Art. 31 CCNL 19 gennaio 2012 - Fondo per l'occupazione**

Come stabilito dall'art. 19 del nuovo CCNL nel cedolino del corrente mese è stato esposto figurativamente con voce paga **1750** (competenza 2012) e voce paga **2SOC** (competenza 2013), il controvalore relativo alla destinazione al Fondo per l'occupazione di 7 ore e 30 minuti per le aree professionali e una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario par time del collega.