

NOVITÀ BUSTA PAGA MARZO

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di marzo. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra [Guida alla BUSTA PAGA](#), vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alle nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio (qui trovate tutti i loro riferimenti)** sono a vostra disposizione per ogni chiarimento.



Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Erogazione delle Borse di studio ai figli dei dipendenti

Di seguito ti forniamo un'evidenza delle tempistiche di pagamento delle provvidenze sulla base dello stato pratica, che puoi consultare dal riepilogo richieste accedendo a **#People > Servizi Amministrativi > Richieste:**

- in stato **PAGATA:** è erogata con il corrente cedolino di marzo;
- in stato **APPROVATA:** sarà erogata con il cedolino di aprile;
- in stato **IN VERIFICA:** necessita di approfondimenti da parte dei Servizi Amministrativi del Personale, in tal caso ti invitiamo ad attendere un nostro riscontro;
- in stato **SOSPESA:** necessita della trasmissione di nuova documentazione o della comunicazione dei dati che ti sono stati richiesti;
- in stato **INVIATA:** verrà sottoposta a nuova verifica il cui esito ti sarà comunicato.

In presenza dei requisiti il diritto non decade e il contributo verrà regolarmente riconosciuto con i prossimi cedolini.

Per i colleghi di provenienza dall'ex Gruppo UBI, le borse di studio figli a.a. 2021/2022 verranno pagate a partire dal cedolino di maggio.

Per approfondire le questioni relative agli assegni di studio potete consultare la [Guida Assegni di Studio](#).

Acconto addizionale comunale 2023

Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sulla base dell'imponibile fiscale dell'anno 2022, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2023.

Fondo Pensione Gruppo ISP: coperture premorienza e/o invalidità permanente a carico dell'azienda

Come previsto dall'Accordo di Armonizzazione delle Prestazioni Accessorie connesse alla Previdenza Complementare del Gruppo ISP dell'11/10/2018 e dall'Accordo del 15/02/2023 per gli iscritti al fondo ex-BRE, si è provveduto all'erogazione del contributo datoriale 2023 utile a garantire alla platea di riferimento i trattamenti previsti, visibile sul cedolino con le seguenti voci:

- 4ZW1 "Contr. Az. Pol. Prem", per gli iscritti a fondi a contribuzione definita
- 4ZW2 "Contr. Az. Pol. Prem", per gli iscritti a fondi a prestazione definita.

Per approfondire le questioni relative al Fondo Pensione e relative coperture potete consultare la [Guida Previdenza Complementare](#).

Modello 730/2023

I colleghi interessati da fusioni e incorporazioni societarie intervenute nel corso dell'anno 2022 o che interverranno nei primi mesi dell'anno 2023 e che presentano il 730 tramite CAF, professionisti abilitati o autonomamente tramite il sito dell'Agenzia delle Entrate sono invitati a prestare particolare attenzione **all'indicazione del corretto sostituto d'imposta che effettuerà le operazioni di liquidazione delle dichiarazioni** che coincide con il datore di lavoro alla data di presentazione della dichiarazione dei redditi.

In caso di errata indicazione l'Agenzia delle Entrate potrebbe avere difficoltà a far pervenire i risultati contabili delle dichiarazioni e, in tal caso, si dovrà procedere all'elaborazione di un modello integrativo per cambio sostituto che verrebbe regolato sugli stipendi successivi a quello di luglio.

Conto Welfare UBI

Con **voce 2CWU - Cont. Welfare UBI a Soc.** (figurativa), è stato messo a disposizione ai colleghi di provenienza dall'ex Gruppo UBI, destinatari del "Conto Welfare UBI", il relativo importo per il suo utilizzo welfare (versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare o Conto Sociale).

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Protocollo per l'integrazione della contrattazione di primo livello e per la contrattazione di secondo livello della divisione INSURANCE del 21 febbraio 2023

Come previsto dal CCNL 16 novembre 2022, con il cedolino di marzo 2023 sono stati applicati i nuovi incrementi retributivi, con decorrenza 1/1/2023 a tutto il personale in servizio alla data di sottoscrizione del medesimo accordo.

Nel medesimo mese sono stati erogati, al personale in servizio a tempo indeterminato, e riparametrati per inquadramento, livello e classe di anzianità alla data di sottoscrizione dell'accordo, i seguenti importi:

- **voce 1Y29 UT Rinnovo CCNL**, *una tantum* di 1.000€ lordi, per un dipendente di 4° liv, 7^ cl previsto dal CCNL;
- **voce 1Y31 UT Rinnovo CCNL**, *una tantum* di 400€ lordi, per un dipendente di 4° liv, 7^ cl previsto dal CCNL;
- **voce 1Y30 UT Rinnovo CCNL a FPC**, previa opzione in alternativa ai 400€ lordi, un *contributo straordinario* di 489€ lordi destinato alla previdenza complementare, per un dipendente di 4° liv, 7^ cl previsto dal CCNL;
- **voce 2UTW UT CCNL ANIA-Welfare Soc** (figurativa), una tantum pari a 600€ lordi in forma di "*contributo welfare*" da utilizzarsi nel Conto Sociale, per un dipendente di 4° liv, 7^ cl previsto dal CCNL.

Come previsto dalla normativa vigente, gli importi relativi alle *una tantum cash* (voce 1Y29 e 1Y31) sono stati assoggettati a contribuzione INPS e a tassazione IRPEF separata (Casella *Imp.Tas.Sep*).

In relazione al rinnovo del CCNL si è inoltre proceduto alla rivalutazione delle seguenti voci retributive "rivalutabili":

- voce 6H12 AP.ASS.RIV.15/10/14
- voce 6H29 AP rivalutabile non assor
- voce 6H30 AP ACC. 06/03/16

- voce 6H34 AP Rival. Assorbibile.

Previdenza complementare

Nel corrente mese si è provveduto applicare il primo punto dell'Accordo del 21/2/2023 riguardante il **Pacchetto Giovani**, riconoscendo agli aventi diritto, ovvero al personale assunto a tempo indeterminato non inquadrato nell'ambito dell'Area professionale Quadri con età non superiore a 30 anni, **una contribuzione aziendale pari al 6%** per la durata di 5 anni, a decorrere dal 1° gennaio 2023, o dalla data di adesione al fondo di previdenza complementare se avvenuta successivamente la data dell'accordo.

Per approfondire le questioni relative al Pacchetto Giovani potete consultare la [Guida al Pacchetto Giovani](#).

Erogazione delle Borse di studio ai figli dei dipendenti

Di seguito ti forniamo un'evidenza delle tempistiche di pagamento delle provvidenze sulla base dello stato pratica, che puoi consultare dal riepilogo richieste accedendo a **#People > Servizi Amministrativi > Richieste:**

- in stato **PAGATA**: è erogata con il corrente cedolino di marzo;
- in stato **APPROVATA**: sarà erogata con il cedolino di aprile;
- in stato **IN VERIFICA**: necessita di approfondimenti da parte dei Servizi Amministrativi del Personale, in tal caso ti invitiamo ad attendere un nostro riscontro;
- in stato **SOSPESA**: necessita della trasmissione di nuova documentazione o della comunicazione dei dati che ti sono stati richiesti;
- in stato **INVIATA**: verrà sottoposta a nuova verifica il cui esito ti sarà comunicato.

In presenza dei requisiti il diritto non decade e il contributo verrà regolarmente riconosciuto con i prossimi cedolini.

Per i colleghi di provenienza dall'ex Gruppo UBI, le borse di studio figli a.a. 2021/2022 verranno pagate a partire dal cedolino di maggio.

Per approfondire le questioni relative agli assegni di studio potete consultare la [Guida Assegni di Studio](#).

Acconto addizionale comunale 2023

Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sulla base dell'imponibile fiscale dell'anno 2022, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2023.

Modello 730/2023

I colleghi interessati da fusioni e incorporazioni societarie intervenute nel corso dell'anno 2022 o che interverranno nei primi mesi dell'anno 2023 e che presentano il 730 tramite CAF, professionisti abilitati o autonomamente tramite il sito dell'Agenzia delle Entrate sono invitati a prestare particolare attenzione **all'indicazione del corretto sostituto d'imposta che effettuerà le operazioni di liquidazione delle dichiarazioni** che coincide con il datore di lavoro alla data di presentazione della dichiarazione dei redditi.

In caso di errata indicazione l'Agenzia delle Entrate potrebbe avere difficoltà a far pervenire i risultati contabili delle dichiarazioni e, in tal caso, si dovrà procedere all'elaborazione di un modello integrativo per cambio sostituto che verrebbe regolato sugli stipendi successivi a quello di luglio.

Conto Welfare UBI

Con voce **2CWU - Cont. Welfare UBI a Soc.** (figurativa), è stato messo a disposizione ai colleghi di provenienza dall'ex Gruppo UBI, destinatari del "Conto Welfare UBI", il relativo importo per il suo utilizzo welfare (versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare o Conto Sociale).