

NOVITÀ BUSTA PAGA APRILE

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di Aprile. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra [Guida alla BUSTA PAGA](#), vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alla nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)) sono a vostra disposizione per ogni chiarimento.



Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

1. Esonero contributivo per le lavoratrici madri

Con il cedolino di aprile sono stati corrisposti gli **arretrati spettanti per gennaio/febbraio 2024 a titolo di esonero contributivo per le lavoratrici madri**, contemporaneamente allo storno di quanto eventualmente già corrisposto come **esonero contributivo del 6% o 7%**.

Si precisa che l'applicazione di tale **agevolazione è alternativa e di maggior favore rispetto all'esonero contributivo del 6% o 7%**, prevista dalla Legge di Bilancio 2024 per le retribuzioni mensili che non superino rispettivamente € 2.692 o € 1.923 nel corso dell'anno 2024.

In cedolino:

- **voce 7S2R Arr.Eson.Ctbr.Madri2figli** (arretrato eson. lav madri);
- **voce 7S3R Arr.Eson.Ctbr.Madri3figli** (arretrato eson. lav madri);
- **voce 73WM Storno Eson. dip. INPS** (storno eson. 6% o 7%);
- **voce 73WO Storno Eson. dip. INPS** (storno eson. 6% o 7%);
- **voce 7S2P Arr.Eson.CPDELMadri2figli** (arretrato eson. lav madri);

- **voce 7S3P Arr.Eson.CPDELMadri3figli** (arretrato eson. lav madri);
- **voce 73WN Storno Eson. dip. CPDEL** (storno eson. 6% o 7%);
- **voce 73WP Storno Eson. dip. CPDEL** (storno eson. 6% o 7%).

2. Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Si è provveduto a trattenere la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria a coloro che hanno sottoscritto la polizza a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo; la ritenuta è visibile a cedolino con le voci:

- **1168 Ass.Premorienza F.P. ISP ;**
- **1169 Ass.Premor.Inval.F.P. ISP .**

Per approfondire le questioni relative al Fondo Pensione e relative coperture potete consultare la [Guida Previdenza Complementare](#).

3. Autocertificazione innalzamento soglia Fringe Benefit 2.000 euro

In virtù delle previsioni dell'art. 1 commi 16-17 della Legge 213/2023 per l'anno 2024 i **fringe benefits non concorrono a formare reddito** entro il limite complessivo di € 1.000 (Rif. news del 1/3/2024).

Il già menzionato limite è aumentato ad **€ 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli**, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, **fiscalmente a carico** (ex art. 12, comma 2, TUIR).

Per fruire di questo innalzamento è necessario dichiarare al datore di lavoro la presenza di figli fiscalmente a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio e riconosciuti, i figli adottivi o affidati, indipendentemente dall'età e dalla circostanza che convivano o meno con i genitori.

Su #People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative è stato inserito il nuovo box **“Autocertificazione Richiesta Soglia Fringe Benefits 2.000 euro”**.

L'Autocertificazione dovrà essere **inviata entro il 30/11/2024** per ottenere l'innalzamento della soglia fringe benefit a € 2.000 nel corso dell'anno e, comunque, in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2024. Eventuali dichiarazioni successive, inviate entro e non oltre il 31/12/2024, saranno oggetto di conguaglio nel mese di gennaio 2025.

La gestione in cedolino della **voce 9SF2 - Attiv. Soglia Fringe 2000€** avviene sempre a mese differito, ad esempio i dipendenti che hanno già presentato l'autodichiarazione entro marzo trovano la voce nel cedolino di aprile 2024, e così via.

4. Previdenza Complementare

A decorrere dalla mensilità di aprile 2024 è stata **ripristinata la contribuzione volontaria** ai Fondi Pensione del Gruppo la cui contribuzione è calcolata sulla base dell'imponibile TFR (sospesa nel periodo gennaio - marzo 2024 come previsto dall'accordo del 01/12/2023), applicando le percentuali in essere a dicembre 2023 salvo che non sia proceduto alla modifica nel periodo dal 1° al 31 marzo.

Nel corrente mese sono inoltre state modificate le percentuali di contribuzione volontaria a coloro che hanno effettuato la variazione nel corso del mese di marzo attraverso l'applicativo dedicato.

Per approfondire le questioni relative al Fondo Pensione e relative coperture potete consultare la [Guida Previdenza Complementare](#).

5. Conto Welfare UBI

Con il cedolino di aprile si è provveduto ad effettuare il versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare per i colleghi di provenienza ex Gruppo UBI, destinatari del “Conto Welfare UBI”, che avevano optato per tale destinazione.

L'importo è evidenziato nella:

- **voce 2CWU** (con segno negativo in aprile) Cont. Welfare UBI a Soc.;
- **sezione FPC - casella C/Az Fdo 1** (unitamente alla contribuzione aziendale mensile).

6. Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di aprile sono in liquidazione con **voce 16RS DISABILITA' RIMBORSO SPESE**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

1. Esonero contributivo per le lavoratrici madri

Con il cedolino di aprile sono stati corrisposti gli **arretrati spettanti per gennaio/febbraio 2024 a titolo di esonero contributivo per le lavoratrici madri**, contemporaneamente allo storno di quanto eventualmente già corrisposto come **esonero contributivo del 6% o 7%**.

Si precisa che l'applicazione di tale **agevolazione è alternativa e di maggior favore rispetto all'esonero contributivo del 6% o 7%**, prevista dalla Legge di Bilancio 2024 per le retribuzioni mensili che non superino rispettivamente € 2.692 o € 1.923 nel corso dell'anno 2024.

In cedolino:

- **voce 7S2R Arr.Eson.Ctbr.Madri2figli** (arretrato eson. lav madri);
- **voce 7S3R Arr.Eson.Ctbr.Madri3figli** (arretrato eson. lav madri);
- **voce 73WM Storno Eson. dip. INPS** (storno eson. 6% o 7%);
- **voce 73WO Storno Eson. dip. INPS** (storno eson. 6% o 7%);

2. Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Si è provveduto a trattenere la quota relativa alla polizza assicurativa volontaria a coloro che hanno sottoscritto la polizza a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo; la ritenuta è visibile a cedolino con le voci:

- **1168 Ass.Premorienza F.P. ISP ;**
- **1169 Ass.Premor.Inval.F.P. ISP.**

Per approfondire le questioni relative al Fondo Pensione e relative coperture potete consultare la [Guida Previdenza Complementare](#).