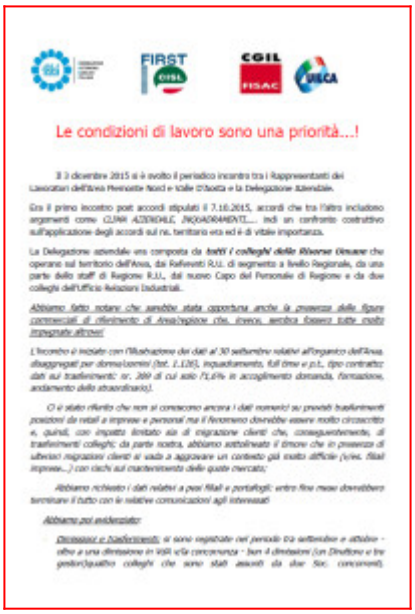
CGIL FISAC Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **16 Dicembre 2015**

LE CONDIZIONI DI LAVORO SONO UNA PRIORITÀ…!

Il 3 dicembre 2015 si è svolto il periodico incontro tra i Rappresentanti dei Lavoratori dell'Area Piemonte Nord e Valle D'Aosta e la Delegazione Aziendale.
Era il primo incontro post accordi stipulati il 7.10.2015, accordi che tra l'altro includono argomenti come CLIMA AZIENDALE, INQUADRAMENTI,…. indi un confronto costruttivo sull'applicazione degli accordi sul ns. territorio era ed è di vitale importanza…..



Le condizioni di lavoro sono una priorità…!

Il 3 dicembre 2015 si è svolto il periodico incontro tra i Rappresentanti dei Lavoratori dell'Area Piemonte Nord e Valle D'Aosta e la Delegazione Aziendale.

Era il primo incontro post accordi stipulati il 7.10.2015, accordi che tra l'altro includono argomenti come CLIMA AZIENDALE, INQUADRAMENTI,… indi un confronto costruttivo sull'applicazione degli accordi sul ns. territorio era ed è di vitale importanza.

La Delegazione aziendale era composta da **tutti i colleghi delle Risorse Umane** che operano sul territorio dell'Area, dai Referenti R.U. di segmento a livello Regionale, da una parte dello staff di Regione R.U., dal nuovo Capo del Personale di Regione e da due colleghi dell'Ufficio Relazioni Industriali.

Abbiamo fatto notare che sarebbe stata opportuna anche la presenza delle figure commerciali di riferimento di Area/regione che, invece, sembra fossero tutte molto impegnate altrove!

L'incontro è iniziato con l'illustrazione dei dati al 30 settembre relativi all'organico dell'Area, disaggregati per dorna/uomini (tot. 1.126), inquadramento, full time e p.t., tipo contratto; dati sui trasferimenti; nr. 289 di cui solo l'1,4% in accoglimento domanda, formazione, andamento dello straordinario).

Ci è stato riferito che non si conoscono ancora i dati nominici su pivotali trasferimenti posizioni da retail a imprese e personal ma il fenomeno dovrebbe essere molto circoscritto e, quindi, con impatto limitato sia di migrazione clienti che, conseguentemente, di trasferimenti colleghi; da parte nostra, abbiamo sottolineato il timore che in presenza di ulteriori migrazioni clienti si vada a aggravare un contesto già molto difficile (vles. filiali imprese…) con rischi sul mantenimento delle quote mercato;

Abbiamo richiesto i dati relativi a pool filiali e portafogli; entro fine mese dovrebbero terminare il tutto con le relative comunicazioni agli interessati

Abbiamo poi evidenziato:

Dimissioni e Trasferimenti: si sono registrate nel periodo tra settembre e ottobre - oltre a una dimissione in VdR e/la concorrenza - ben 4 dimissioni (un Direttore e tre gestori)qualtro colleghi che sono stati assunti da due Soc. concorrenti).

CLICK QUI PER I DETTAGLI