

LAVORO FLESSIBILE: AVVIO A MARZO DELLA SPERIMENTAZIONE

Nell'incontro di ieri è stato raggiunto, dopo una fase di elaborazione nell'ambito del Comitato Welfare, l'accordo sulla sperimentazione del "lavoro flessibile", che partirà indicativamente a marzo 2015 e proseguirà per tutto il 2015.

Possono partecipare alla sperimentazione i colleghi a tempo indeterminato con almeno tre anni di anzianità, anche a part time, di strutture centrali e di rete che sono in corso di individuazione.

Il "lavoro flessibile" è la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa, fermo restando il proprio orario di lavoro individuale, in un luogo diverso da quello di assegnazione: da casa, da altri uffici/locali dell'azienda (hub aziendali), presso il cliente.

Il "lavoro flessibile" diventa uno strumento che agevola l'equilibrio tra le esigenze personali dei colleghi e le esigenze organizzative aziendali, in un rapporto di reciproca fiducia.

L'adesione al "lavoro flessibile" da casa e da hub aziendale è volontaria, ed è consentita la revoca reciproca.



[**CLICK QUI PER IL VOLANTINO CON TUTTI I DETTAGLI**](#)

[**CLICK QUI PER IL TESTO DELL'ACCORDO**](#)