

L'ACCORDO SULLA EVOLUZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO: SMART WORKING, 4X9 E ALTRE FLESSIBILITÀ, COSA C'È DA SAPERE

Il 26 maggio è stato raggiunto l'accordo sui temi dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro, che consente di ricondurre all'interno della contrattazione collettiva gli strumenti dello Smart Working, dell'orario 4x9 e delle altre forme di flessibilità, che negli ultimi mesi erano stati gestiti dall'azienda in maniera unilaterale, dopo che la precedente trattativa si era conclusa senza poter giungere alla sottoscrizione di un accordo.



Il percorso assembleare nel quale - a seguito del mancato accordo e della successiva decisione aziendale di procedere unilateralmente - avevamo coinvolto le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo a partire dalla fine di gennaio e fino al mese di marzo, rafforzando la posizione del Sindacato ha costituito il presupposto per la ripresa del confronto.

La riapertura del negoziato ha visto il superamento dei principali elementi di contrapposizione e le criticità che ne derivavano, e ha consentito di giungere a un accordo che contiene importanti elementi di miglioramento.

Nella nostra nota ne illustriamo i contenuti, approfondendo i seguenti temi.

- DISCONNESSIONE
- SMART WORKING/LAVORO FLESSIBILE
- FORMAZIONE FLESSIBILE
- FLESSIBILITÀ ORARIA



[Comunicato Accordo Evoluzione Organizzazione Lavoro](#)