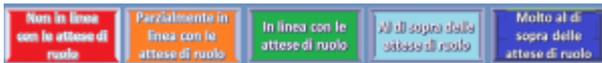


# LA VALUTAZIONE E LA “FUNZIONE GAUSSIANA” APPLICATA



## LA FUNZIONE GAUSSIANA APPLICATA ALLA VALUTAZIONE

Stiamo assistendo negli ultimi anni ad una progressiva e sistematica azione di applicazione della “funzione gaussiana” nella valutazione del personale, ovvero una normalizzazione statistica che impedisce, a priori, che tutti i valutati, in uno specifico contesto lavorativo, possano “essere in linea con le attese”, per effetto della quale deve essere trovata a tutti i costi una “vittima sacrificale” che non rientri nella valutazione mediana.

Riscontriamo che la necessità di applicazione della teoria gaussiana nella valutazione viene sottolineata dalla Funzione del Personale, e nel caso della Rete anche dai Capi Area, ai Responsabili delle unità organizzative, che sono incaricati di trovare ogni anno, qualcuno da sacrificare al colloquio di MID YEAR REVIEW, la cui traduzione letterale sarebbe BILANCIO SEMESTRALE, ma che guarda caso per la nostra esperienza si svolge sempre a fine settembre.

**Tale fenomeno risulta più evidente nella Rete, dove la pressione commerciale è maggiore.**