

LA NUOVA GUIDA CONGUAGLIO VAP (OGGI LA PRIMA DELLE TRE SCADENZE PER L'OPZIONE CASH)

Dopo una complicata trattativa, l'accordo sottoscritto il 7 ottobre 2015 ha previsto il riconoscimento a tutto il personale del conguaglio del premio aziendale relativo al 2014.



**Premio riferito al 2014
e
Premio sociale**

Ottobre 2015

L'importo del VAP 2014 e del Premio di risultato 2015 tengono conto di quanto già riconosciuto con le assegnazioni di azioni Intesa Sanpaolo e il piano di investimento LECOIP, come previsto dall'accordo del 6 maggio 2014.

Infatti, i dati relativi al Piano di Investimento LECOIP ad ottobre 2015 registrano un incremento del 32% circa, che si aggiunge all'importo netto garantito previsto per ciascuna figura professionale (questa cifra è garantita anche in caso di calo del titolo al di sotto di questa soglia iniziale e non può scendere da qui a marzo 2018).

Ad esempio:

Figura professionale	Importo netto e garantito minimo	Apprezzamento netto al 1/10/2015	Quota netta complessiva al 1/10/2015
Assistente alla clientela	1.656	527	2.183

Gestore PAR	1.840	586	2.426
--------------------	--------------	------------	--------------

Questi importi già consolidati corrispondono a un importo lordo di € 3.800/4.000 circa per l'assistente alla clientela e € 4.400/4.600 circa per il gestore, cioè circa € 1.000 e € 1.100 lordi annui nel quadriennio del Piano d'Impresa per le figure professionali più numerose.

Qualora il valore medio del titolo restasse sostanzialmente simile a quello di ottobre, la rivalutazione porterebbe al raddoppio del capitale netto minimo garantito a termine operazione, pari a circa € 5.800/6.000 lordi (1.500 annui) per l'assistente alla clientela e circa € 6.600/6.800 lordi (1.700 annui) per il gestore.

Nella trattativa che si è sviluppata nella scorsa settimana, in merito al conguaglio del VAP 2014, **su proposta della Fisac/Cgil abbiamo unitariamente chiesto e ottenuto che l'incremento delle disponibilità stanziato dall'azienda fossero riconosciute al personale con i redditi più bassi.**

Pertanto, l'accordo sul VAP 2014 prevede un **"premio sociale"** di:

- **€ 700** per il personale con una Retribuzione Annuale Lorda al 31/12/2014 inferiore **a € 35.000;**
- **€ 460** per il resto del personale.

In alternativa il personale può richiedere, con apposita procedura *in Intranet* > *Naviga* > [Premio sociale](#), l'erogazione in busta paga di un premio pari a:

- **€ 600** per il personale con una Retribuzione Annuale Lorda al 31/12/2014 inferiore **a € 35.000;**
- **€ 395** per il resto del personale.

Ai fini della definizione della soglia dei 35.000 euro, per i part time la RAL sarà determinata convenzionalmente sulla base di quella riferita al corrispondente lavoro a tempo pieno.

E' stata modificata la clausola di esclusione per provvedimenti disciplinari, con eliminazione di quella relativa dei provvedimenti di rimprovero scritto.

Fino al **2 dicembre** sarà disponibile la procedura per optare per l'erogazione

dell'intero premio in busta paga o destinare interamente il premio nel "conto sociale". **Nel caso in cui venga richiesta l'erogazione del premio in busta paga, la liquidazione avverrà con lo stipendio di:**

- **ottobre**, per le richieste inserite entro il **12 ottobre**;
- **novembre**, per le richieste inserite entro il **9 novembre**;
- **dicembre**, per le richieste inserite entro il **2 dicembre**. Nel caso di mancata scelta entro il 2 dicembre, il premio sarà automaticamente accreditato nel "conto sociale" e reso disponibile esclusivamente per il rimborso delle spese per i figli.
- A differenza del passato, per vincoli fiscali imposti dall'Agenzia delle Entrate, in caso di mancato utilizzo, totale o parziale, degli importi accreditati nel conto sociale, questi verranno versati quale contribuzione aggiuntiva alla propria posizione nel Fondo pensione, **senza possibilità di monetizzazione alcuna**.
- La scelta effettuata non potrà essere modificata.

[PER TUTTI GLI ULTERIORI APPROFONDIMENTI TECNICI VI RIMANDIAMO ALL'APPOSITA GUIDA CHE ABBIAMO APPENA REDATTO \(CLICK QUI\)](#)