

LA NOSTRA ANALISI SUL MANCATO ACCORDO IN AZIENDA SULLO SW: UNA POSSIBILITÀ MANCATA.

Nella serata di giovedì 15 dicembre la **trattativa** sullo **Smart Working** e sulle **altre forme di flessibilità** delineate dall'azienda in relazione alla nuova organizzazione del lavoro legata al Piano d'Impresa 2022-2025 si è conclusa **senza** la sottoscrizione di un **accordo**.
Ne abbiamo dato notizia [qui](#).



L'azienda ha dichiarato che le **richieste di parte sindacale** erano di fatto **inconciliabili** rispetto alle proprie intenzioni, **sottraendosi** alla possibilità di compiere **ulteriori passi in avanti** nella direzione di un'intesa.

A giudizio della FISAC si è trattata di **una possibilità mancata** per trovare soluzioni condivise che offrirono **migliori e più ampie risposte dalle aspettative dei colleghi**. Per questo abbiamo voluto entrare nel dettaglio delle nostre idee sulle ragioni per cui si è venuta a creare questa situazione, su come affrontare all'attualità e su come **continuare a portare avanti le nostre rivendicazioni in materia**.

[Qui il nostro documento di analisi in pdf](#)