

# LA BANCA DEL TEMPO SERVE ANCHE PER I COLLEGHI COLPITI DAL TERREMOTO

Nel corso dell'incontro con l'Azienda tenuto ieri in tema di Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro, si è convenuto che in materia di Banca del Tempo, tra le casistiche da ricomprendere nelle «gravi ed indifferibili necessità» ci sia anche **la concessione di permessi retribuiti a favore dei colleghi che hanno subito danni e disagi per effetto del terremoto, fermo il limite complessivo dei 15 giorni annui procapite.**

Vi ricordo che per approfondire le questioni relative alla Banca del Tempo potete consultare l'apposita sezione della [Guida alla Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro](#)

## CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO (PERMESSI E ASPETTATIVE)

• LAVORO/CONSUMATORI • AGRICOLTURA

Ultima modifica: 16/09/2016

Versione aggiornata della Guida

### Quali sono i permessi retribuiti?

Il permesso contrattuale retribuito (CCNL, FICIL) si percepisce nelle Aree professionali aperte, nel corso di ogni anno solare, una giornata di fruizione (pari a 7 ore e 30 minuti) sotto forma di permesso retribuito (5 ore per il personale con Contratto Complesso Ieri-CCNL del Credito).

[Click qui per approfondire l'argomento](#)

Il congedo matrimoniale: in occasione del matrimonio, il dipendente ha diritto ad un congedo retribuito di 18 giorni di calendario consecutivi.

[Click qui per approfondire l'argomento e per il modulo di richiesta](#)

Il congedo straordinario retribuito: lo stesso istituzionale come conosciuto anche alle coppie omosessuali che contraggono matrimonio all'estero e alle coppie eterosessuali che contraggono matrimonio con rito civile, senza trascrizione nei registri dello stato civile locale.

[Click qui per approfondire l'argomento e per il modulo di richiesta](#)

Iscrizione al Fondo Sanitario del contingente di fatto: il contratto che può essere iscritto al FSI di Gruppo sul 1° viaggio che il congedo di fatto comporta le scelte obbligatorie.

[Click qui per approfondire l'argomento](#)



Claudia Stoppa

Il servizio è aperto alle domande su permessi e aspettative. Non dubbi: il servizio Clienti, con linee personalizzate, appronta i moduli necessari per la richiesta e assiste in ogni fase il cliente. [clients@intesa.it](mailto:clients@intesa.it)

Per info sulle condizioni di lavoro e di lavoro, vai su [www.intesa.it](http://www.intesa.it) e vai su [www.intesa.it](http://www.intesa.it)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

[Click qui per il video con i moduli di richiesta](#)

**GUIDE NORMATIVE**

**Gruppo IntesaSanpaolo**

**Permessi e aspettative**

**Permessi e aspettative**