

JOBS@ISP: POSIZIONE APERTA DIVERSITY & INCLUSION

Su Jobs@ISP, il mercato **INTERNO** del lavoro in ISP, è possibile candidarsi per entrare a far parte della Struttura Diversity & Inclusion dell'Area Chief Operating Officer. Una realtà nata a dicembre 2018, con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio di diversità del Gruppo e renderlo ancora più aperto e inclusivo, attraverso iniziative e progetti ad hoc.



È possibile candidarsi fino al 17 maggio, [visitando la pagina Jobs@ISP](#)

Questo di seguito è il testo dell'“inserzione” aziendale per la posizione nell'ambito **JOB FAMILY STAFF**

Diversity & Inclusion

Sei una persona creativa e lavorare per progetti ti appassiona? Sogni di contribuire alla creazione di un ambiente positivo e orientato alla persona? Capacità relazionali e comunicative fanno parte di te? Se non vedi l'ora di rappresentare la vision del Gruppo in tema Diversity & Inclusion, scopri come cogliere questa opportunità. >> [Vai alla posizione](#)

Se in te si conciliano autonomia e flessibilità, vuoi lavorare in una dimensione nuova, partecipare a temi attuali a livello sociale e nel mondo aziendale e sei in cerca di nuove opportunità professionali, cosa aspetti? [Candidati!](#)