

JOB@ISP, UNO SPIRAGLIO PER LA CRESCITA PROFESSIONALE?

La notizia apparsa sul Portale Intranet riguarda il nuovo strumento di gruppo Job@ISP, che agisce in un'evoluzione nella gestione delle richieste di cambio ufficio e di trasferimento, per le quali sovente riscontriamo esigenze di chiarimento da parte dei lavoratori.

Il numero delle richieste di cambio ufficio nella nostra azienda, o quanto meno delle valutazioni su spostamenti o meno, è diventato significativo ed è di certo legato alle politiche di incentivazione rese più, come pure alla capacità di mobilità sulla opportunità di crescita professionale o avanzamento di carriera nella struttura dove si lavora.

Le richieste si scaricano spesso con una modalità magra di gestione, dove il capo o capofila di tutto considera insoddisfatti, quasi una loro mancanza, le volontà di cambio ufficio che provengono da una ricerca, indipendentemente dalle motivazioni.

Con suggerimento, a livello generale, che per titolare chi presenta una richiesta di cambiamento.

- essere guidati in modo differenziato le richieste di trasferimento sulla diversa presenza o meno, all'interno della stessa funzione/direzione oppure da una struttura all'altra.
- le esigenze di personale con professionalità nelle diverse strutture devono essere prese tutte in tutti, ed occorre tempo massimo garantito per la presa in considerazione o meno delle candidature e per il feedback post colloquio.
- l'azione più coerente del "job posting" appare essere basata su singoli e all'interno del suo complesso, in particolare quando si riferisce ad offerte per posizioni o trasferimenti individuali di alta qualificazione, di sostituzione per chi sia in vacanza o assente.
- le risposte negative vanno motivate per le posizioni, secondo quanto richiesto, disponibilità o meno a trasferire, ecc. ...

La notizia apparsa sul Portale Intranet riguardo il nuovo strumento di gruppo Job@ISP lascia sperare in un'evoluzione nella gestione delle richieste di cambio ufficio e di trasferimento, per le quali sovente riscontriamo esigenze di chiarimento da parte dei lavoratori.

[JobISP-180518](#)