

ISGS - SITUAZIONE NUOVO POLO LINGOTTO TORINO

In data 16 dicembre u.s. si è svolta l'assemblea dei Lavoratori del Polo di Back Office di Nuova Costituzione, convocata per le numerose segnalazioni di crescente disagio determinato dalle condizioni e dai carichi di lavoro.



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI ISGS TORINO
Situazione Nuovo Polo Lingotto Torino

In data 16 dicembre u.s. si è svolta l'assemblea dei Lavoratori del Polo di Back Office di Nuova Costituzione, convocata per le numerose segnalazioni di crescente disagio determinato dalle condizioni e dai carichi di lavoro.

L'ottimo risultato, in termini di affluenza dei Lavoratori, ci ha fornito la prova che si tratta di **gustosi, realisti** e non di occasionali difficoltà. Dopo una breve introduzione, molti, tra i colleghi presenti, sono intervenuti con precisioni e segnalazioni che hanno permesso di mettere a fuoco, nel dettaglio, gran parte delle problematiche.

Risultano particolarmente sentite quelle di seguito elencate:

- costante e progressivo aumento dei carichi e ritmi di lavoro senza una adeguata specifica formazione che pone colleghi, già provenienti da comparti diversi da quello del credito, in crescente difficoltà nella gestione del quotidiano;
- difficoltà nel recepimento da parte aziendale di legittime richieste in tema di rimodulazione orario lavoro e pausa pranzo;
- scarsa chiarezza sui profili di responsabilità professionale legata alle diverse incombenze, spesso demandate dai capi nucleo ai singoli Lavoratori, senza specifica autorizzazione aziendale;
- difficoltà organizzative nella gestione delle ferie determinata dalla situazione del nucleo mutui chiamato a pianificare le proprie, con una diversa unità operativa.

La situazione è ulteriormente aggravata dall'ormai generalizzato sistema di controlli e pressioni (in alcuni casi di dubbia opportunità) che ha preso avvio sin per il luglio 2008. Come DOG, pertanto, chiediamo:

- una formazione adeguata e mirata alle lavorazioni tempo per tempo assegnate ai singoli lavoratori;
- una indicazione chiara e dettagliata sui profili di rischio professionale connessi alle funzioni effettivamente svolte;
- il riconoscimento ai colleghi dell'impegno al raggiungimento dei livelli di produttività ed eccellenza dell'ufficio.

Al fine di ristabilire e rappresentare al meglio questo richiesta, chiediamo, nel prossimo stato di diritto, uno specifico incontro con le competenti funzioni aziendali.

Torino, 4 gennaio 2012



Risultano particolarmente sentite le problematiche di seguito elencate:

- costante e progressivo aumento dei carichi e ritmi di lavoro senza una adeguata specifica formazione che pone colleghi, già provenienti da comparti diversi da quello del credito, in crescente difficoltà nella gestione del quotidiano;
- difficoltà nel recepimento da parte aziendale di legittime richieste in tema di rimodulazione orario lavoro e pausa pranzo;
- scarsa chiarezza sui profili di responsabilità professionale legata alle diverse incombenze, spesso demandate dai capi nucleo ai singoli Lavoratori, senza specifica autorizzazione aziendale;
- difficoltà organizzative nella gestione delle ferie determinata dalla situazione del nucleo mutui chiamato a pianificare le proprie, con una diversa unità operativa...

[CLICK QUI PER I DETTAGLI](#)