

INCONTRO DI COMITATO WELFARE SULLA FORMAZIONE

Oggi abbiamo incontrato l'Azienda in sede di "Comitato Welfare" per un confronto sulla **Formazione Flessibile (la Formazione da Casa in orario di lavoro)** e sulle possibilità di sviluppare la fruizione della formazione in questa modalità.



Si è convenuto di:

- migliorare la comunicazione sulle modalità di fruizione, a partire dal fatto che **si tratta di un diritto individuale dei colleghi e non di una concessione**;
- sensibilizzare i **Direttori** sulle opportunità positive che offre la Formazione da Casa in termini di sviluppo della fiducia reciproca nella compagine di lavoro e di accrescimento delle competenze dei Colleghi coinvolti;
- ricordare ai **Colleghi** le opportunità che offre la Formazione da Casa in termini di maggiore efficacia di una fruizione della formazione in un ambiente non sottoposto a interruzioni per lo svolgimento di varie incombenze lavorative, nonché in termini di conciliazione di tempi di vita e lavoro in analogia con quanto avviene per lo smart working;
- sperimentare forme di fruizione della formazione flessibile che consentano la realizzazione di **"gruppi di studio"** (fisici o virtuali) tra colleghi del medesimo territorio con l'obiettivo di condividere i dubbi e le soluzioni, eventualmente coinvolgendo un tutor.

Abbiamo però sottolineato all'azienda come qualsiasi iniziativa di sviluppo della Formazione da Casa non potrà avere un reale successo se non verrà predisposto **un meccanismo che ne garantisca la reale fruibilità**. Per noi questo meccanismo deve prevedere:

- **la pianificazione delle giornate di formazione flessibile a cura del collega** nello stesso modo di qualsiasi altra attività aziendale (pianificazione delle ferie, calendarizzazione degli appuntamenti con i clienti, ecc.) e utilizzando gli strumenti

aziendali già esistenti (Intesap o ABC);

- **la verifica che sia stato possibile fruire delle giornate di formazione flessibile pianificate.**

L'azienda ha preso l'impegno di valutare le modalità per rendere operativa la pianificazione delle giornate di Formazione da Casa.

Durante l'incontro ci è anche stato comunicato che è in corso di realizzazione **un "cruscotto della formazione" che consentirà a ciascun collega di verificare in tempo reale la propria situazione individuale in relazione ai "crediti formativi" collegati agli obblighi previsti per il completamento del proprio percorso relativo ai Ruoli Professionali.** In attesa dell'attivazione del "cruscotto" verrà inviata ai colleghi in percorso una mail mensile personalizzata con l'indicazione della loro situazione formativa.

Inoltre nel corso del 2019 verrà ripreso il programma **Free18** con una particolare attenzione ai temi dello sviluppo digitale.