

INCONTRO CON L'AZIENDA: “SISTEMA VALUTATIVO E PARI OPPORTUNITÀ”



Sul **Sistema valutativo** l'Azienda ha illustrato alcuni novità in parte positive, ma rimangono ferme le nostre critiche su un sistema valutativo che non viene ancora considerato dai Capi come momento di confronto costruttivo con i propri collaboratori e soprattutto su un sistema incentivante fortemente discrezionale (*il “disastro” di quest’anno, con premi erogati in cifra disforme ai risultati comunicati a ciascun lavoratore nella scheda di valutazione, è sintomatico di come l’azienda eserciti la più assoluta discrezionalità in materia*).

Sulle **Pari opportunità** la discussione si è sviluppata su quattro temi:

- 1) diversità di genere
- 2) differenza generazionale
- 3) diversità culturale
- 4) diverse abilità.

In autunno proseguirà il confronto per quelle iniziative che possono essere immediatamente finalizzate alla formazione.

[Click qui per i dettagli](#)