

I LAVORI DEL DIRETTIVO FISAC CGIL DELLA DIVISIONE PRIVATE



Private
080422@cgil.it
www.cgil.it

Lavori del Direttivo Fisac CGIL della Divisione Private

Lunedì 4 aprile i delegati sindacali Fisac delle aziende della Divisione Private si sono riuniti per fare un punto sulle priorità sindacali (ripresa del proselitismo, apertura della rappresentanza verso giovani e neoassunti, raccordo fra le varie realtà aziendali, contrattazione di secondo livello coerente col contesto lavorativo) analizzando temi e criticità presenti all'interno della Divisione e condividendo le iniziative da mettere in campo.

Situazione nel gruppo ISP

Il nuovo piano industriale viene rappresentato da una tematica troppo colorata. Il risultato è la Fisac in particolare devono compiere il massimo sforzo possibile di ascolto ed inclusione rispetto a tutte le realtà, unanime di ingegni e criteri di natura puramente finanziaria, non condivisibili, che comportano impatti negativi sulla forza lavoro complessivamente intesa. La contrattazione segue il piano, il mancato coinvolgimento e adeguamento ai nuovi contesti, in tempi ragionevoli e coerenti agli accordati, di molte importanti normative interne a partire da quelle sulla smart working ne è l'esempio.

Situazione interna alla Divisione

La situazione delle relazioni sindacali nella Divisione è negativa, in assenza di interlocuzione o contenuti degni di questo nome. Questo quadro di relazioni sindacali, di fatto solo formale, è stato ribadito positivamente dagli ultimi incontri svolti, nei quali non si sono registrati passi avanti su temi come:

- la situazione degli sportelli Fiduciam
- la formazione e la crescita professionale
- l'assenza di trasparenza e di omogeneità non cui si applicano gli strumenti di contrattazione tempi di vita-lavoro, a partire dalle "smart-working" che da un lato viene di fatto imposto - a

Lunedì 4 aprile i delegati sindacali della Fisac

delle aziende della Divisione Private si sono riuniti per fare il punto sulle priorità sindacali (ripresa del proselitismo, apertura della rappresentanza verso giovani e neoassunti, raccordo fra le varie realtà aziendali, contrattazione di secondo livello coerente col contesto lavorativo) analizzando temi e criticità presenti all'interno della divisione.

[Lavori-direttivo-080422](mailto:080422@cgil.it)