

FORMAZIONE OBBLIGATORIA: FRUIZIONE E IMPATTI SU PVR E SISTEMI INCENTIVANTI

L'azienda ha diramato oggi un promemoria sugli impatti della formazione obbligatoria rispetto al PVR.



Come d'uso ne riportiamo un estratto, cogliendo però l'occasione per evidenziare ancora una volta i **gravi ritardi e inadempimenti aziendali nel fornire i necessari strumenti individuali di verifica e rendicontazione della formazione fruita e da fruire (cruscotto di verifica), con particolare riferimento alla formazione facoltativa valida e talvolta determinante ai fini dei Ruoli e Percorsi Professionali.**

Per tutti gli approfondimenti del caso vi ricordiamo che potete consultare le nostre Guide specifiche:

- [Formazione flessibile](#)
- [PVR - Premio Variabile di Risultato](#)
- [Ruoli e Percorsi Professionali](#)

L'Azienda negli anni ha introdotto le Regole per la fruizione formazione obbligatoria, che, come noto, in linea con quanto previsto dalle attuali Politiche di remunerazione e

incentivazione di Gruppo, definiscono anche gli eventuali riflessi in ordine ai sistemi di incentivazione/premianti in essere nel Gruppo

A tal proposito, si ribadisce che la formazione obbligatoria pubblicata **a partire dal 1° gennaio e fino al 15 dicembre di ogni anno**, e con **termine di fruizione assegnato entro il 15 febbraio dell'anno successivo**, deve necessariamente **essere fruita nelle tempistiche specificate per ogni corso**.

La **mancata fruizione della formazione obbligatoria dell'anno (live o digitale)** comporta:

- l'esclusione dall'accesso alla quota di eccellenza per il personale destinatario del PVR;
- la riduzione del 10% dell'eventuale bonus maturato per Risk Taker, Middle Management e destinatari di specifiche iniziative di incentivazione.

Inoltre, sempre per il **personale destinatario del PVR**, la quota di Eccellenza del Premio Variabile di Risultato (PVR) di competenza eventualmente spettante sarà **decurtata del 30%** in caso di completamento di uno o più obblighi formativi digitali assegnati **oltre i termini di scadenza previsti e comunque entro il 15 febbraio dell'anno successivo**.

Tutti i colleghi possono facilmente **verificare quali corsi restano da completare** attraverso la **sezione "Il mio percorso - Obbligatoria" di Apprendo** o da mobile tramite **le App dedicate alla formazione (MyLa e Scuola dei Capi)**: tutti gli obblighi previsti che hanno impatti sul PVR e sul sistema incentivante sono identificati con la **dicitura "Eccellenza PVR/sistema incentivante 2023"**.

Inoltre, tutte le scadenze sono segnalate per tempo anche via mail dall'indirizzo **learning@intesasanpaolo.com**.

E' possibile controllare adesso i corsi da completare su **Apprendo - Il mio percorso**.