

# FIRMATI ACCORDI BIIS E CASSA UMBRIA

Nella giornata di oggi abbiamo sottoscritto gli accordi in merito ai trasferimenti di rami di azienda e fusioni di BIIS e Casse di Risparmio dell'Umbria.

Come da nostra richiesta preliminare, le due procedure si chiudono senza esuberi di personale rispetto alle singole società. Le eventuali eccedenze saranno ricomprese in una trattativa complessiva di Gruppo riveniente dai processi in corso di riorganizzazione/chiusure di società e/o filiali.

Sono garantiti per tutti i lavoratori interessati i complessivi trattamenti economici e normativi, Previdenza complementare, sia a contribuzione definita che a prestazione definita, Assistenza sanitaria integrativa, Condizioni agevolate e Part-time.

[CLICK QUI PER I DETTAGLI](#)



## Firmati accordi BIIS e Cassa Umbria

Nella giornata di oggi abbiamo sottoscritto gli accordi in merito ai trasferimenti di rami di azienda e fusioni di BIIS e Casse di Risparmio dell'Umbria.

Come da nostra richiesta preliminare, le due procedure si chiudono senza esuberi di personale rispetto alle singole società. Le eventuali eccedenze saranno ricomprese in una trattativa complessiva di Gruppo riveniente dai processi in corso di riorganizzazione/chiusure di società e/o filiali.

Sono garantiti per tutti i lavoratori interessati i complessivi trattamenti economici e normativi, Previdenza complementare, sia a contribuzione definita che a prestazione definita, Assistenza sanitaria integrativa, Condizioni agevolate e Part-time.

Sono confermate le tutele normative ed economiche previste dall'Accordo 19 ottobre 2012 in merito alla mobilità per la ricollazione degli esuberi stimati dall'Azienda. La mobilità territoriale avverrà in base alle garanzie del CCNL.

In ogni caso viene applicato il trattamento economico previsto per i trasferimenti d'ufficio.

Abbiamo formalizzato all'Azienda la richiesta di contenere i disagi connessi alla mobilità territoriale e professionale.

L'applicazione della norma dell'accordo 19/10/2012 sulla mobilità professionale prevede l'eventuale demansionamento a parità di trattamento economico negli ambiti territoriali nazionali attraverso l'assegnazione a filiali che effettuano l'orario esteso o l'attività fuori sede.

Al personale considerato in esubero sarà richiesto di fruire tutti i residui al 31 dicembre 2012 di ferie, ex festività, banca ore e gli eventuali straordinari autorizzati, limitatamente al 2013, confluendo obbligatoriamente nella banca delle ore.

Gli accordi sottoscritti sono la prima importante applicazione del Protocollo 19 ottobre 2012 e danno certezze in merito a garanzie occupazionali e contenimento dei processi di mobilità anche professionale.

Milano, 19 dicembre 2012

DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO  
Dirigente - Fiba - Fiba CGIL - Fisac/CGIL - Sinfub - Uil - Uilca